

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ผลผลิต	โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
รหัส	๑๑๑๐๑ - ๖๒ - ๐๐๐๐๑ - ๐๑ - ๐๑
งบประมาณ	๒,๐๕๐,๐๐๐ บาท
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ฝ่ายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม

โครงการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการของคณาจารย์

๒. ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การบูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อยกระดับการพัฒนาท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพการผลิตและพัฒนาครู การวิจัย และนวัตกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การยกระดับคุณภาพการศึกษาและพัฒนามาตรฐานการผลิตบัณฑิตที่มี
อัตลักษณ์โดดเด่นบนพื้นฐานของมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ

๓. ความสอดคล้อง

๓.๑ ความสอดคล้องกับเป้าหมาย กลยุทธ์ แนวทาง และตัวชี้วัด

	มหาวิทยาลัย	หน่วยงาน
เป้าหมาย	พัฒนาอาจารย์	พัฒนาอาจารย์
กลยุทธ์	เสริมสร้างศักยภาพอาจารย์ให้มีคุณภาพ สู่ความสู่ความเป็นมืออาชีพ	เสริมสร้างศักยภาพอาจารย์ให้มีคุณภาพ สู่ความสู่ความเป็นมืออาชีพ
แนวทาง	ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำผลงาน ทางวิชาการ งานวิจัย นวัตกรรมหรือ งานสร้างสรรค์ และเผยแพร่ผลงาน ในระดับชาติและนานาชาติ	ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำผลงาน ทางวิชาการ งานวิจัย นวัตกรรมหรือ งานสร้างสรรค์ และเผยแพร่ผลงาน ในระดับชาติและนานาชาติ
ตัวชี้วัด	๑) อาจารย์ได้รับการส่งเสริมให้เข้า อบรมเพื่อเสริมสร้างศักยภาพ ๒) ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทาง วิชาการ	๑) อาจารย์ได้รับการส่งเสริมให้เข้า อบรมเพื่อเสริมสร้างศักยภาพ ๒) ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทาง วิชาการ

๓.๒ ความสอดคล้องระหว่างโครงการกับการประกันคุณภาพการศึกษา

๓.๒.๑ สอดคล้องกับตัวบ่งชี้ สกอ. (ต้องระบุ ซึ่งสามารถระบุได้มากกว่า ๑ ตัวบ่งชี้ และโปรดเลือก
ตัวบ่งชี้จาก คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗

- ระดับสถาบัน

องค์ประกอบที่ ๑ การผลิตบัณฑิต

ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๓ อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

๓.๒.๒ สอดคล้องกับตัวบ่งชี้ สมศ. (ถ้ามี ซึ่งสามารถระบุได้มากกว่า ๑ ตัวบ่งชี้ และโปรดเลือกตัวบ่งชี้ จากคู่มือการประเมินคุณภาพภายนอก รอบสี่ พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ กดเลือกเพื่อ Download คู่มือฯ)

๓.๒.๓ สอดคล้องกับตัวชี้วัด กพร. (ถ้ามี ซึ่งสามารถระบุได้มากกว่า ๑ ตัวบ่งชี้ และโปรดเลือกตัวชี้วัด จากคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสถาบันอุดมศึกษาตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ กดเลือก เพื่อ Download คู่มือฯ)

สำหรับโครงการบริการวิชาการ กรุณาตอบข้อ ๓.๓ - ๓.๕

๓.๓ ประเภทโครงการ (สามารถระบุได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- โครงการบริการวิชาการแก่สังคม ประเภทการให้บริการวิชาการ^๑
 โครงการบริการวิชาการแก่สังคม ประเภทการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน^๒

๓.๔ ลักษณะโครงการ

- โครงการใหม่
 โครงการต่อเนื่อง ปีที่.....^๓

๓.๕ ลักษณะการให้บริการของโครงการ

- โครงการบริการวิชาการแก่สังคมแบบให้เปล่า
 โครงการบริการวิชาการแก่สังคมที่ทำให้เกิดรายได้

๔. การบูรณาการของโครงการ (สามารถระบุได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- โครงการบูรณาการกับการเรียนการสอน
 ระบุชื่อวิชา

ระบุวิธีการบูรณาการ

สำหรับโครงการบริการวิชาการ กรุณาตอบข้อ ๓.๓ - ๓.๕

^๑ การให้บริการวิชาการ หมายถึง การที่สถาบันการศึกษาและสถาบันอยู่ในฐานะที่เป็นที่พึ่งของชุมชนหรือเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการ หรือทำหน้าที่ใดๆ ที่มีผลต่อการพัฒนาขึ้นของชุมชนในด้านวิชาการ หรือการพัฒนาความรู้ ตลอดจนความเข้มแข็งประเทศชาติและนานาชาติ รวมถึงการบริการที่มีค่าตอบแทน และบริการวิชาการให้เปล่า

^๒ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน หมายถึง โครงการที่สถาบันจัดขึ้นเพื่อพัฒนาชุมชนหรือองค์กรภายนอกและเมื่อดำเนินการแล้วมีผลก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแก่ชุมชน หรือองค์กรภายนอกในด้านต่างๆ หรือทำให้ชุมชนหรือองค์กรภายนอกสามารถพึ่งพาตนเองได้ตามศักยภาพของตน

^๓ โปรดแนบผลการประเมินโครงการในปีที่ผ่านมา พร้อมทั้งเอกสารที่แสดงถึงกระบวนการสรุปผลการดำเนินงานที่สามารถนำมาใช้ในการปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินโครงการในปีปัจจุบัน

- โครงการบูรณาการกับการวิจัย
ระบุชื่องานวิจัย

.....
ระบุวิธีการบูรณาการ

- อื่นๆ

๕. หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายรัฐบาลที่กำหนดให้มั่นนโยบายการศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม โดยจัดให้มีการปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้ โดยให้ความสำคัญทั้งการศึกษาในระบบและการศึกษาทางเลือกไปพร้อมกัน เพื่อสร้างคุณภาพของคนไทยให้สามารถเรียนรู้ พัฒนาตนได้เต็มตามศักยภาพ กอปรกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ให้ความสำคัญกับการวางรากฐานการพัฒนาคนให้มีความสมบูรณ์ เริ่มตั้งแต่กลุ่มเด็กปฐมวัยที่ต้องพัฒนาให้มีสุขภาพกายและใจที่ดี มีทักษะทางสมอง ทักษะการเรียนรู้ และทักษะชีวิต เพื่อให้เติบโตอย่างมีคุณภาพ ควบคู่กับการพัฒนาคนไทยในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี มีสุขภาวะที่ดีมีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัย มีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมส่วนรวม มีทักษะความรู้และความสามารถปรับตัวเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงรอบตัวที่รวดเร็ว บนพื้นฐานของการมีสถาบันทางสังคมที่เข้มแข็งทั้งสถาบันครอบครัว สถาบันการศึกษา สถาบันศาสนา สถาบันชุมชน และภาคเอกชนที่ร่วมกันพัฒนาทุนมนุษย์ให้มีคุณภาพสูง อีกทั้งยังเป็นทุนทางสังคมสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

โครงการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการของคณาจารย์ เป็นโครงการที่มุ่งพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์ซึ่งเป็นกลไกสำคัญและมีบทบาทในการสร้างองค์ความรู้ และถ่ายทอดองค์ความรู้สู่การพัฒนาผู้เรียนเพื่อพัฒนาคนให้มีความสมบูรณ์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสภาวะการณ์ปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว มหาวิทยาลัยจึงจำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรในทุกฝ่ายให้มีศักยภาพที่สมบูรณ์และพร้อมที่จะดำเนินงานร่วมกันไปสู่จุดหมายที่ตั้งไว้ เพื่อนำมาซึ่งการพัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ และผลักดันมหาวิทยาลัยไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการต่อไป

๖. วัตถุประสงค์

๖.๑ เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะของคณาจารย์ เพื่อนำไปใช้ในการสร้างองค์ความรู้ และถ่ายทอดองค์ความรู้สู่การพัฒนาผู้เรียน เพื่อนำไปสู่การจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ และพัฒนาศักยภาพเพื่อก้าวเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

๗. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้รับบริการ (สามารถระบุได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน.....คนโปรดระบุ.....
 บุคคลภายในมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพคณาจารย์ โดยเป็นกิจกรรมการฝึกอบรมในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาและการพัฒนาการจัดการศึกษา เช่น หลักสูตร การสอน การจัดการเรียนรู้ในยุคไทยแลนด์ ๔.๐ การวัดและประเมินผล เป็นต้น จำนวน ๗ ครั้ง ครั้งละ ๔๐ คน

กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพคณาจารย์เพื่อก้าวสู่ตำแหน่งทางวิชาการ โดยเป็นกิจกรรมการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการที่มุ่งผลักดันคณาจารย์ให้จัดทำผลงานทางวิชาการเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งทางวิชาการผ่านรูปแบบกิจกรรมที่เสถียรโดยคณาจารย์ภายในและผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในการจัดทำผลงานทางวิชาการ จำนวน ๕ ครั้ง ครั้งละ ๑๔๐ คน

ผู้ทรงคุณวุฒิที่ปรึกษา วิทยากร ผู้สังเกตการณ์ที่สนใจ และคณะกรรมการดำเนินโครงการ จำนวน ๑๐ คน

กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์ในศาสตร์เฉพาะทาง โดยจัดสรรงบประมาณให้คณะ บริหารจัดการ

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จและเป้าหมาย

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย
๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	- มีผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐
๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	- ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในเนื้อหากิจกรรม หรือหัวข้อที่จัดโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ - ผู้เข้าร่วมโครงการ คาดว่าจะสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ ประโยชน์ได้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐
๓. ตัวชี้วัดเชิงเวลา	- สามารถจัดกิจกรรมตามที่กำหนดในโครงการได้เสร็จสิ้นตาม ระยะเวลาที่กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๙. วิธีดำเนินการ (ระบุกระบวนการจัดทำโครงการตั้งแต่การวางแผน การดำเนินงาน การประเมินผล และ นำผลมาปรับปรุงการทำงาน (PDCA))

๙.๑ สถานที่ดำเนินโครงการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

๙.๒ วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ

พฤศจิกายน ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒

๙.๓ แผนการดำเนินการ

๑. ศึกษาข้อมูลการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศักยภาพคณาจารย์ที่ผ่านมาและประเด็น ความต้องการของคณาจารย์ในการพัฒนา แล้วกำหนดเป็นหัวข้อการพัฒนาศักยภาพ รวมถึงศึกษาหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

๒. ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ เพื่อวางแผน และมอบหมายการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๑ ประสานงานกับวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิในแต่ละหัวข้อการพัฒนาศักยภาพและหน่วยงานต่างๆ

๒.๒ รวบรวมแบบสำรวจ วิเคราะห์เพื่อจำแนกกลุ่มผู้เข้าร่วมโครงการเพื่อเตรียมความพร้อมใน การดำเนินโครงการ

๒.๓ ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการของคณาจารย์

๓. ประเมินโครงการในแต่ละหัวข้อ เพื่อปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๙.๔ ปฏิทินปฏิบัติงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา										
	(เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ถึง กันยายน ๒๕๖๒)										
	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	เม.ย. ๖๒	พ.ค. ๖๒	มิ.ย. ๖๒	ก.ค. ๖๒	ส.ค. ๖๒	ก.ย. ๖๒
๑. ศึกษาข้อมูลการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศักยภาพคณาจารย์ที่ผ่านมาและประเด็นความต้องการของคณาจารย์ในการพัฒนา แล้วกำหนดเป็นหัวข้อการพัฒนาศักยภาพ รวมถึงศึกษาหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์											
๒. ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ เพื่อวางแผน และมอบหมายการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม											
๒.๑ ประสานงานกับวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิในแต่ละหัวข้อการพัฒนาศักยภาพและหน่วยงานต่างๆ											
๒.๒ รวบรวมแบบสำรวจ วิเคราะห์เพื่อจำแนกกลุ่มผู้เข้าร่วมโครงการเพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินโครงการ											
๒.๓ ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการของคณาจารย์											
๓. ประเมินโครงการในแต่ละหัวข้อ เพื่อปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น											

๙.๕ การติดตามและประเมินผลโครงการ

วิธีการ ให้ผู้เข้าร่วมโครงการประเมินผลการเข้าร่วมโครงการ
เครื่องมือ แบบประเมินผลโครงการ

๑๐. รายละเอียดของงบประมาณที่ใช้

งบประมาณที่ใช้ตลอดโครงการทั้งสิ้น จำนวน ๒,๐๕๐,๐๐๐ บาท (สองล้านห้าหมื่นบาทถ้วน)
(ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ) โดยแบ่งงบประมาณโครงการได้ ดังนี้

๑๐.๑ รายรับ

- | | |
|---|---------------|
| ๑. งบประมาณแผ่นดิน | ๒,๐๕๐,๐๐๐ บาท |
| ๒. งบจากการเก็บค่าลงทะเบียน (ถ้ามี) | บาท |
| ๓. งบประมาณสนับสนุนจากแหล่งอื่น (ถ้ามี) | บาท |

๑๐.๒ รายจ่าย

รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
๑. ค่าตอบแทน	
๑.๑ ค่าตอบแทนวิทยากร	
จำนวน ๒ คน * ๗ ชั่วโมง * ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท * ๗ ครั้ง	๕๘,๘๐๐
จำนวน ๒ คน * ๓ ชั่วโมง * ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท * ๓ ครั้ง	๒๑,๖๐๐
๑.๒ ค่าตอบแทนวิทยากร (นอกสถานที่)	
จำนวน ๑ คน * ๑๐ ชั่วโมง * ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท * ๒ ครั้ง	๒๔,๐๐๐
๑.๓ ค่าตอบแทนวิทยากรพี่เลี้ยง	
จำนวน ๕๖ คน * ๑ ชั่วโมง * ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท * ๔ ครั้ง	๑๓๔,๔๐๐
๑.๔ ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	
จำนวน ๕ คน * ๒ วัน * ๒๐๐ บาท * ๘ ครั้ง	๑๖,๐๐๐
๒. ค่าใช้สอย	
๒.๑ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	
ค่าเช่าที่พัก จำนวน ๑๒๐ คน * ๒ คืน * ๙๐๐ บาท * ๒ ครั้ง	๔๓๒,๐๐๐
ค่าเช่าห้องประชุม จำนวน ๑ ห้อง * ๓ วัน * ๘,๐๐๐ บาท * ๒ ครั้ง	๔๘,๐๐๐
ค่าเช่าห้องประชุม จำนวน ๑ ห้อง * ๒ วัน * ๘,๐๐๐ บาท * ๒ ครั้ง	๓๒,๐๐๐
ค่าเช่ารถบัส จำนวน ๒ คัน * ๓ วัน * ๑๒,๐๐๐ บาท * ๒ ครั้ง	๑๔๔,๐๐๐
ค่าเช่ารถตู้ จำนวน ๑ คัน * ๓ วัน * ๓,๕๐๐ บาท * ๒ ครั้ง	๒๑,๐๐๐
๒.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในการประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน (ประชุมพี่เลี้ยง) จำนวน ๔๐ คน * ๑ วัน * ๓๕ บาท * ๑ ครั้ง	๑,๔๐๐
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คน * ๒ มื้อ * ๓๕ บาท * ๗ ครั้ง	๑๙,๖๐๐
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๒๐ คน * ๒ มื้อ * ๓๕ บาท * ๓ ครั้ง	๒๕,๒๐๐
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (นอกสถานที่) จำนวน ๑๒๐ คน * ๕ มื้อ * ๕๐ บาท * ๒ ครั้ง	๖๐,๐๐๐
๒.๓ ค่าอาหาร	
ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๐ คน * ๑ มื้อ * ๒๐๐ บาท * ๗ ครั้ง	๕๖,๐๐๐
ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๒๐ คน * ๑ มื้อ * ๒๐๐ บาท * ๓ ครั้ง	๗๒,๐๐๐
ค่าอาหารกลางวัน (นอกสถานที่) จำนวน ๑๒๐ คน * ๓ มื้อ * ๓๕๐ บาท * ๒ ครั้ง	๒๕๒,๐๐๐
ค่าอาหารเย็น (นอกสถานที่) จำนวน ๑๒๐ คน * ๒ มื้อ * ๓๕๐ บาท * ๒ ครั้ง	๑๖๘,๐๐๐
๓. ค่าวัสดุ	
ค่าจัดทำเล่มสมุดบันทึก+คู่มือ	๓,๙๐๐
ค่าวัสดุสำหรับดำเนินโครงการ	๖๐,๑๐๐
๔. ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์ในศาสตร์เฉพาะทาง	
คณะครุศาสตร์	๖๗,๐๖๐
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๘๗,๐๖๐
คณะวิทยาการจัดการ	๖๖,๔๗๐
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๑๓๐,๐๐๐
วิทยาลัยการดนตรี	๓๙,๔๑๐
รวมงบประมาณ	๒,๐๕๐,๐๐๐

๑๑. ประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการ

๑๑.๑ ประโยชน์ต่อผู้เข้าร่วมโครงการ

คณาจารย์ได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะ เพื่อนำไปใช้ในการสร้างองค์ความรู้ และถ่ายทอดองค์ความรู้สู่การพัฒนาผู้เรียน เพื่อนำไปสู่การจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ และพัฒนาศักยภาพเพื่อก้าวเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

๑๑.๒ ประโยชน์ต่อหน่วยงาน/มหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยได้พัฒนาคณาจารย์ทั้งในด้านความรู้ และทักษะต่างๆ ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการเพื่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งเป็นการสร้างปัจจัยเอื้อต่อกระบวนการยกระดับคุณภาพการศึกษาและการพัฒนามาตรฐานการผลิตบัณฑิต

๑๑.๓ ประโยชน์ต่อชุมชน/สังคม

๑) มหาวิทยาลัยมีความพร้อมด้านคณาจารย์ที่มีความรู้ ทักษะ และความชำนาญการในศาสตร์ต่างๆ เพื่อการปรับประยุกต์สู่การพัฒนาชุมชน/สังคม

๒) มหาวิทยาลัยมีบทบาทในการพัฒนาความรู้ในศาสตร์ต่างๆ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ในชุมชน/สังคม

๑๒. ผลลัพธ์ที่ได้รับจากโครงการ

๑๒.๑ ผลลัพธ์ที่ได้รับจากโครงการ (Outcome)

คณาจารย์ได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะ เพื่อนำไปใช้ในการสร้างองค์ความรู้ และถ่ายทอดองค์ความรู้สู่การพัฒนาผู้เรียน เพื่อนำไปสู่การจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ และพัฒนาศักยภาพเพื่อก้าวเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

๑๒.๒ ผลกระทบของโครงการ (ผลกระทบทางบวกและผลกระทบทางลบที่ส่งผลกระทบต่อองค์กรทั้งภายในและภายนอก)

๑) คณาจารย์นำความรู้ และทักษะต่างๆ ที่ได้รับการพัฒนาไปปฏิบัติการสอนได้อย่างมีคุณภาพในระดับมืออาชีพ

๒) คณาจารย์นำแนวทางการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการไปสร้างผลงานทางวิชาการที่หลากหลาย และได้รับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

๑๒.๓ ประสิทธิภาพของโครงการ

การพัฒนาคณาจารย์ในโครงการเป็นไปด้วยความประหยัดทั้งในด้านต้นทุน ด้านทรัพยากร และด้านเวลา โดยสามารถดำเนินโครงการได้ทันตามช่วงเวลาที่กำหนดไว้ และมีคุณภาพทั้งในด้านปัจจัยนำเข้า กระบวนการ และผลผลิต

๑๒.๔ ประสิทธิภาพของโครงการ

การดำเนินโครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ กล่าวคือ

๑) คณาจารย์ได้รับการพัฒนาความรู้ และพัฒนาทักษะในด้านการเรียนการสอนและการพัฒนา ศักยภาพเพื่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

๒) คณาจารย์ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๗๐ ได้รับความรู้ในการพัฒนาทักษะด้านการเรียนการสอนและการทำผลงานทางวิชาการ มีความพึงพอใจต่อการจัดทำโครงการและคาดว่าจะสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับประยุกต์ใช้ได้



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ที่ 3853 /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการของคณาจารย์

ตามที่ ฝ่ายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการของคณาจารย์ เป็นโครงการที่มุ่งพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์ซึ่งเป็นกลไกสำคัญและมีบทบาทในการสร้างองค์ความรู้ และถ่ายทอดองค์ความรู้สู่การพัฒนาผู้เรียน เพื่อพัฒนาคนให้มีความสมบูรณ์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสภาวะการณ์ปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว มหาวิทยาลัยจึงจำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรในทุกฝ่ายให้มีศักยภาพที่สมบูรณ์และพร้อมที่จะดำเนินงานร่วมกันไปสู่จุดหมายที่ตั้งไว้ เพื่อนำมาซึ่งการพัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ และผลักดันมหาวิทยาลัยไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการต่อไป

เพื่อให้การดำเนินการโครงการดังกล่าวข้างต้นบรรลุผลตามที่กำหนดไว้และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยจึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา	เกษมธิดา	ประธานกรรมการ
๒) รองศาสตราจารย์ ดร.วิโพธิ์	วัฒนานิมิตกุล	ที่ปรึกษา
๓) รองศาสตราจารย์ ดร.บุญมี	กวินเสกสรรค์	กรรมการ
๔) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิเชียร	อินทสมพันธ์	กรรมการ
๕) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพัตรา	วิไลลักษณ์	กรรมการ
๖) อาจารย์ ดร.ทชชยา	วนนะบวรเดชน์	กรรมการ
๗) อาจารย์ ดร.ไพฑูรย์	มากสุข	กรรมการ
๘) อาจารย์ ดร.คณกร	สว่างเจริญ	กรรมการ
๙) นางสาววรรณดี	อศิวศิลป์กุล	กรรมการ
๑๐) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลลดา	พงศ์พัฒนโยธิน	กรรมการและเลขานุการ
๑๑) ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ		กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำ และสนับสนุนการจัดกิจกรรมให้มีความเหมาะสมและดำเนินงานด้วยความเรียบร้อย

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน


๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลลดา	พงศ์พัฒนโยธิน	ประธานกรรมการ
๒) นางสาววรรณดี	อศิวศิลป์กุล	กรรมการ
๓) นางบุษบงค์	วงษ์พันทา	กรรมการ
๔) นางवलีนเนศวร์	ธีรการุณวงศ์	กรรมการ

๕) นายพิสิฐ	วงศ์วัฒนากุล	กรรมการ
๖) นางสาวดวงตรา	พยัคฆ์โส	กรรมการ
๗) นางสาวศิริรัตน์	ชั้นอุทธา	กรรมการ
๘) นางสาวนฤตติญา	นาคมนต์	กรรมการ
๙) นายสุชล	สมประสงค์	กรรมการ
๑๐) ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ		กรรมการและเลขานุการ
๑๑) นางสาววิวิรรณ	วังสมพร	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒) นายประภักษ์	เพชรแอง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓) นางสาวปรัชญาภรณ์	นาครอง	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ วางแผนการดำเนินงาน ดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ และเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๑ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๑



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สินดา เกณฑ์มา)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

กำหนดการโครงการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการของคณาจารย์

กิจกรรม : ระบบพี่เลี้ยงทางวิชาการ รุ่นที่ ๕

วันพุธที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๗.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ชั้น ๑๕ อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริยวงศ์

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

- ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ
- ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดโครงการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการของคณาจารย์ กิจกรรม : ระบบพี่เลี้ยงทางวิชาการ รุ่นที่ ๕ โดย ... ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา อธิการบดี
- ๐๙.๑๕ น. การบรรยาย เรื่อง “สาระสำคัญของประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผศ. รศ. และ ศ. และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑” โดย ... รองศาสตราจารย์ ดร.วิโรจน์ วัฒนานิมิตกุล
- ๑๒.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ น. กิจกรรมระบบพี่เลี้ยง ครั้งที่ ๑
- การชี้แจงรูปแบบของกิจกรรมในโครงการ
 - การทำความเข้าใจการจัดทำและ/หรือการใช้เอกสารประกอบการเข้าร่วมโครงการ
 - การชี้แจงการแบ่งกลุ่ม และแนวทางรูปแบบการให้คำปรึกษา
 - แนะนำคณาจารย์พี่เลี้ยง
 - กิจกรรมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน และการจัดทำแผนเป็นรายบุคคล
 - การแบ่งกลุ่มและเข้ารับการแนะนำ/ให้คำปรึกษา

หมายเหตุ

- ๑) กำหนดการอาจปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม
- ๒) รับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.



บันทึกข้อความ

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
 วันที่ 5281/2561
 วันที่ 22 พ.ย. 2561
 เวลา 1:45 น.

ส่วนราชการ งานเลขานุการ สำนักงานอธิการบดี โทร.๑๐๑๖

ที่ ศธ ๐๕๖๔.๐๑/ลข ๑๐๒๕

วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ และพิจารณาผลงานเอกสารที่เกี่ยวข้อง

เรียน อธิการบดี

ตามนโยบายรัฐบาลที่กำหนดให้มีนโยบายการศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม โดยจัดให้มีการปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้ โดยให้ความสำคัญทั้งการศึกษาในระบบและการศึกษาทางเลือกไปพร้อมกัน เพื่อสร้างคุณภาพของคนไทยให้สามารถเรียนรู้ พัฒนาตนได้เต็มตามศักยภาพ กอปรกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ให้ความสำคัญกับการวางรากฐานการพัฒนาคน ให้มีความสมบูรณ์ เริ่มตั้งแต่กลุ่มเด็กปฐมวัยที่ต้องพัฒนาให้มีสุขภาพกายและใจที่ดี มีทักษะทางสมอง ทักษะการเรียนรู้ และทักษะชีวิต เพื่อให้เติบโตอย่างมีคุณภาพ ควบคู่กับการพัฒนาคนไทยในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี มีสุขภาวะที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัย มีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมส่วนรวม มีทักษะความรู้และความสามารถปรับตัวเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงรอบตัวที่รวดเร็ว บนพื้นฐานของการมีสถาบันทางสังคมที่เข้มแข็ง ทั้งสถาบันครอบครัว สถาบันการศึกษา สถาบันศาสนา สถาบันชุมชน และภาคเอกชนที่ร่วมกันพัฒนาทุนมนุษย์ ให้มีคุณภาพสูง อีกทั้งยังเป็นทุนทางสังคมสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

ในการนี้ ฝ่ายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการของคณาจารย์ เป็นโครงการที่มุ่งพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์ซึ่งเป็นกลไกสำคัญและมีบทบาทในการสร้างองค์ความรู้ และถ่ายทอดองค์ความรู้สู่การพัฒนาผู้เรียน เพื่อพัฒนาคนให้มีความสมบูรณ์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสภาวะการณ์ปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว มหาวิทยาลัยจึงจำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรในทุกฝ่ายให้มีความรู้ที่สมบูรณ์และพร้อมที่จะดำเนินงานร่วมกันไปสู่จุดหมายที่ตั้งไว้ เพื่อนำมาซึ่งการพัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ และผลักดันมหาวิทยาลัยไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม

๑. อนุมัติโครงการและงบประมาณ
๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ
๓. คำสั่งให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

(ลงชื่อ) อธิการบดี
 ศธ/ปธ มทท.ยง
 อธิการบดี

(ลงชื่อ) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพัตรา วิไลลักษณ์
 รองอธิการบดี
 23 พ.ย. 2561

เพื่อโปรดพิจารณา
 ตาม ๒๐. ๑ ๑๑๖๑๖๑๑๑๑

อธิการบดี
 อธิการบดี

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพัตรา วิไลลักษณ์)

๒๐. ๒. - ๒๐. ๓. (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกนทิมา) มหาวิทยาลัยการดนตรี ปฏิบัติหน้าที่แทนอธิการบดี

22 พ.ย. 2561

(นางบุษบงก์ วนย์พันทา) นางสาววรรณดี อัครศิลป์กุล
 ผู้อำนวยการกองกลาง ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
 21 พ.ย. 2561 22 พ.ย. 2561