

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

| | |
|----------------------|---|
| ผลผลิต | โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น |
| รหัส | ๑๑๑๐๑-๖๒-๐๐๐๐๑-๐๑-๐๑ |
| งบประมาณ | งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ |
| หน่วยงานผู้รับผิดชอบ | กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี |

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม

โครงการอบรม “การปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริตในมหาวิทยาลัย”

๒. ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การบูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อยกระดับการพัฒนาท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพการผลิตและพัฒนาครู การวิจัย และนวัตกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การยกระดับคุณภาพการศึกษาและพัฒนามาตรฐานการผลิตบัณฑิตที่มี
อัตลักษณ์โดดเด่นบนพื้นฐานของมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ

๓. ความสอดคล้อง

๓.๑ ความสอดคล้องกับเป้าหมาย กลยุทธ์ แนวทาง และตัวชี้วัด

| | มหาวิทยาลัย | หน่วยงาน |
|--------------|---|--|
| เป้าหมาย | มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการ ที่มีคุณภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล | กองบริหารงานบุคคล สำนักงาน อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏ บ้านสมเด็จเจ้าพระยา |
| กลยุทธ์ที่ ๕ | พัฒนาระบบการบริหารจัดการ มหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรที่มี สมรรถนะสูง | |
| แนวทาง | ส่งเสริมระบบและกลไกการบริหาร จัดการเพื่อป้องกันและปราบปราม การทุจริตขององค์กร | |
| ตัวชี้วัด | ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัย | |

๓.๒ ความสอดคล้องระหว่างโครงการกับการประกันคุณภาพการศึกษา

๓.๒.๑ สอดคล้องกับตัวบ่งชี้ สกอ. (ต้องระบุ ซึ่งสามารถระบุได้มากกว่า ๑ ตัวบ่งชี้ และโปรดเลือก
ตัวบ่งชี้จาก คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ *กดเลือก
เพื่อ Download คู่มือฯ*)

ระดับสถาบัน

องค์ประกอบที่ ๕ การบริหารจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบัน
และเอกลักษณ์ของสถาบัน

๔. การบูรณาการของโครงการ (สามารถระบุได้มากกว่า ๑ ข้อ)

๕. หลักการและเหตุผล

ภายใต้นโยบายสำคัญด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ปรากฏตามคำแถลงนโยบายคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐.๖ ความว่า “ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ให้บริการมีโอกาสมิ่วระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบ การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ ขัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่าง ๆ เป็นบรรทัดฐานแล้ว มาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ” ซึ่งจากนโยบายสำคัญดังกล่าว ยังผลให้มีการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๕๖๐ - ๕๖๔) ซึ่งเป็นการเดินหน้าปราบปรามการทุจริตอย่างเห็นได้ชัด เพื่อให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างในความสำเร็จในเรื่องป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งภายหลังจากที่ประเทศไทยต้องเผชิญหน้าท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็วและมีความสลับซับซ้อน ทำให้กระบวนการพัฒนาการด้านต่าง ๆ ของประเทศขาดความสมดุลและก่อให้เกิดสภาพปัญหาที่ต่อเนื่องเกี่ยวพันกันหลายด้าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่ส่งสมติดต่อกันมายาวนานตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน ได้ส่งผลกระทบต่อระบบสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และความมั่นคงของประเทศ ซึ่งรวมถึงภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นต่อสายตาของประชาคมโลก ประกอบกับตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ดังนั้น มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จึงได้จัดทำค่ากล่าวแสดงเจตจำนงของอธิการบดี ในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใสต่อบุคลากรและสาธารณชน ดังนี้

๑. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

๓. ประกาศ เรื่อง การติดตามการปฏิบัติการสอน การบริการวิชาการ และการสนับสนุนด้านวิชาการเพื่อยกระดับคุณภาพทางวิชาการตามแนวการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการตามภารกิจของบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ดังนั้น เพื่อสนับสนุนนโยบายรัฐบาล และแผนงานเชิงรุกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในแนวทางการปลูกฝังจิตสำนึกและเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาจึงได้จัดทำโครงการ “การปลูกฝังจิตสำนึกและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริตในมหาวิทยาลัย” โดยจัดสรรงบประมาณให้งานวินัยและนิติการ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดีนำไปใช้สำหรับดำเนินการจัดโครงการดังกล่าว สอดคล้อง

ตามโครงสร้างแผนการป้องกันการทุจริตและประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยคุณธรรม และความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยที่ได้กำหนดไว้ อีกทั้งยังเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ คณะผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงพิษภัยของการทุจริต ยังผลให้มีการป้องกันไม่ให้เกิดผลเสียหายต่อมหาวิทยาลัยอย่างร้ายแรงได้ และสามารถปฏิบัติงานตามพันธกิจ ของมหาวิทยาลัยได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๖. วัตถุประสงค์

๖.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความตระหนักและมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นทั้งในระดับ หน่วยงานและมหาวิทยาลัย

๖.๒ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในการทำงานใน มหาวิทยาลัย

๖.๓ เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงที่จะเกิดความเสียหายต่อมหาวิทยาลัยอันเนื่องมาจากกา รทุจริต คอรัปชั่น

๗. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้รับบริการ (สามารถระบุได้มากกว่า ๑ ข้อ)

บุคคลภายในมหาวิทยาลัย จำนวน ๔๐๐ คน

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จและเป้าหมาย

| ตัวชี้วัดความสำเร็จ | เป้าหมาย |
|------------------------|--|
| ๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ | - มีผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ |
| ๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ | - ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในเนื้อหากิจกรรม หรือหัวข้อที่จัดโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ - ผู้เข้าร่วมโครงการ คาดว่าจะสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ ประโยชน์ได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ |
| ๓. ตัวชี้วัดเชิงเวลา | - สามารถจัดกิจกรรมตามที่กำหนดในโครงการได้เสร็จสิ้น ตามระยะเวลาที่กำหนดไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ |

๙. วิธีดำเนินการ (ระบุกระบวนการจัดทำโครงการตั้งแต่การวางแผน การดำเนินงาน การประเมินผล และ นำผลมาปรับปรุงการทำงาน (PDCA))

๙.๑ สถานที่ดำเนินโครงการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

๙.๒ วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๑

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๑

๙.๓ แผนการดำเนินการ

๙.๓.๑ วางแผนดำเนินการ เตรียมข้อมูล วันเวลา และกำหนดเนื้อหาในการอบรม

๙.๓.๒ กำหนดรูปแบบการอบรม จัดทำกำหนดการ ติดต่อบริษัท

- ๙.๓.๓ เสนอขออนุมัติโครงการ
 ๙.๓.๔ ประสานงานสถานที่จัดอบรม จัดทำหนังสือเชิญวิทยากร จัดทำเอกสารในการอบรมและวางแผนการเดินทางของวิทยากร
 ๙.๓.๕ ดำเนินโครงการ
 ๙.๓.๖ สรุปและประเมินผลการจัดโครงการเสนอต่อผู้บังคับบัญชา
 ๙.๔ ปฏิทินปฏิบัติงาน

| วัน เดือน ปี (สถานที่) | กิจกรรม | ผู้ที่เกี่ยวข้อง |
|---------------------------|---|---|
| ๓ ก.ย.๒๕๖๑ | วางแผนดำเนินการ เตรียมข้อมูล วันเวลา และกำหนดเนื้อหาในการอบรม | งานวินัยและนิติการ กองบริหารงานบุคคล |
| ๑๐ ก.ย.๒๕๖๑ | กำหนดรูปแบบการอบรม จัดทำกำหนดการติดต่อวิทยากร | งานวินัยและนิติการ กองบริหารงานบุคคล |
| ๑๒ ก.ย.๒๕๖๑ | เสนอขออนุมัติโครงการ | งานวินัยและนิติการ กองบริหารงานบุคคล |
| ๑๗ ก.ย.๒๕๖๑ | ประสานงานสถานที่จัดอบรม จัดทำหนังสือเชิญวิทยากร จัดทำเอกสารในการอบรมและวางแผนการเดินทางของวิทยากร | กองบริหารงานบุคคล |
| ๑ พ.ย.๒๕๖๑ ๗ พ.ย.๒๕๖๑ | ดำเนินโครงการ | กองบริหารงานบุคคล เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง |
| ๑๓ พ.ย.๒๕๖๑ | สรุปและประเมินผลการจัดโครงการเสนอต่อผู้บังคับบัญชา | กองบริหารงานบุคคล |

๙.๕ การติดตามและประเมินผลโครงการ

ใช้แบบประเมินความพึงพอใจในการประเมินผลโครงการ

๑๐. รายละเอียดของงบประมาณที่ใช้

งบประมาณที่ใช้ตลอดโครงการทั้งสิ้น จำนวน ๑๖๑,๒๐๐ บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นหนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน)
 โดยแบ่งงบประมาณโครงการได้ ดังนี้

๑๐.๑ รายรับ

๑๐.๑.๑ งบประมาณแผ่นดิน จำนวน ๑๖๑,๒๐๐ บาท

๑๐.๒ รายจ่าย

| รายการ | จำนวนเงิน (บาท) |
|---|-----------------|
| ๑. ค่าตอบแทน (ให้ระบุรายละเอียดจำนวนคน/จำนวนวัน/อัตราที่ขอตั้งค่าตอบแทน) | |
| ๑.๑ ค่าตอบแทนวิทยากร อบรมจำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๑,๘๐๐ บ. = ๑,๘๐๐×๒ = ๓,๖๐๐ บ. | ๓,๖๐๐ |

| รายการ | จำนวนเงิน (บาท) |
|---|-----------------|
| ๒. ค่าใช้สอย (ให้ระบุรายละเอียดจำนวนคน/จำนวนวัน/อัตราที่ขอตังค่าใช้สอย) | |
| ๒.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าอบรมจำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๒๐๐ คน = $๔๐๐ \times ๓๕ = ๑๔,๐๐๐$ บ. | ๑๔,๐๐๐ |
| ๒.๒ ค่าอาหารกลางวัน ผู้เข้าอบรมจำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๒๐๐ คน = $๔๐๐ \times ๑๖๕ = ๖๖,๐๐๐$ บ. | ๖๖,๐๐๐ |
| ๒.๓ ค่าใช้สอยอื่น ๆ เช่น ค่าเช่าสถานที่ ฯลฯ ค่าห้องประชุมจำนวน ๒ ครั้ง ครั้งละ ๑๑,๐๐๐ บ. = $๑๑,๐๐๐ \times ๒ = ๒๒,๐๐๐$ บ. | ๒๒,๐๐๐ |
| ๓. ค่าวัสดุ (ให้ระบุรายละเอียด) | |
| ๓.๑ วัสดุสำนักงาน | ๕๕,๖๐๐ |
| รวมงบประมาณ | ๑๖๑,๖๐๐ |

๑๑. ประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการ (รายละเอียดประโยชน์ที่ได้รับที่มีความสอดคล้องตามวัตถุประสงค์โครงการ)

๑๑.๑ ประโยชน์ต่อผู้เข้าร่วมโครงการ

๑๑.๑.๑ บุคลากรมีความตระหนักและมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นทั้งในระดับ
หน่วยงานและมหาวิทยาลัย

๑๑.๑.๒ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในการทำงานภายใน
มหาวิทยาลัย

๑๑.๒ ประโยชน์ต่อหน่วยงาน/มหาวิทยาลัย

๑๑.๒.๑ ลดความเสี่ยงที่จะเกิดความเสียหายต่อหน่วยงานและมหาวิทยาลัยอันเนื่องมาจากการทุจริต
ของบุคลากร

๑๑.๒.๒ ลดเรื่องร้องเรียนปัญหาการทุจริตของบุคลากร

๑๑.๒.๓ ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันภายในมหาวิทยาลัย

๑๒. ผลลัพธ์ที่ได้รับจากโครงการ

๑๒.๑ ผลลัพธ์ที่ได้รับจากโครงการ (Outcome)

๑๒.๑.๑ บุคลากรมีความตระหนักและมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นทั้งในระดับ
หน่วยงานและมหาวิทยาลัย

๑๒.๑.๒ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในการทำงานภายใน
มหาวิทยาลัย

๑๒.๑.๓ ลดความเสี่ยงที่จะเกิดความเสียหายต่อหน่วยงานและมหาวิทยาลัยอันเนื่องมาจากการทุจริต
ของบุคลากร

๑๒.๑.๔ ลดเรื่องร้องเรียนปัญหาการทุจริตของบุคลากร

๑๒.๑.๕ ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันภายในมหาวิทยาลัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี โทร. ๑๙๙๒

ที่ ศธ ๐๕๖๔.๐๑/กบบ/๙๙๙

วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรม “การปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริต
ในมหาวิทยาลัย”

เรียน อธิการบดี ~~ท่านรองฯ~~ ผศ.ดาวีร์ห์ พุ่งขจร

ด้วยงานวินัยและนิติการ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้จัดทำโครงการอบรม “การปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริตในมหาวิทยาลัย” ในวันที่ ๑ และวันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๑ โดยโครงการดังกล่าวจัดขึ้นเพื่อให้บุคลากรมีความตระหนัก และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นทั้งในระดับหน่วยงานและมหาวิทยาลัย และเพื่อให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในการทำงานในมหาวิทยาลัย ตลอดจนถึง เป็นการลดความเสี่ยงที่จะเกิดความเสียหายต่อมหาวิทยาลัยอันเนื่องมาจากการทุจริตคอร์รัปชัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติโครงการ

เพื่อโปรดพิจารณา ขออนุมัติ โครงการ

๑๒ ก.ย. ๒๕๖๑

(นางบุษบงค์ วงษ์พันทา)
ผู้อำนวยการกองกลาง

๑๒ ก.ย. ๒๕๖๑

๑๒ ก.ย. ๖๑

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกษมธัมมา)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

(นางสาวสุภาพร ชอนกลิ่น)
นิติกร

(นายพิสิฐ วงศ์วัฒนากุล)
รักษาการผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกษมธัมมา
อธิการบดี

๑๘ ก.ย. ๒๕๖๑

กบบ.
17

กรมศึกษาธิการ - วิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
วันที่ 43 65 / ๒๕๖๑
วันที่ 12 ก.ย. 2561
เวลา 1๙:๐๕ น.

✓ กองบริหารงานบุคคล / 2๖๔5
วันที่ ๒๑ / ๑๖ / ๖๑ เวลา ๑.๓๘ น.
ผู้รับ... กษา