



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย

โดยที่เป็นการสมควรให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้การจ่ายเงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยเกิดประสิทธิภาพ ถูกต้อง และโปร่งใส

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้มหาวิทยาลัยเบิกจ่ายเงินกองทุนได้ตามรายการ ดังนี้

(๑) เงินสมทบกองทุนประกันสังคม (ส่วนของนายจ้าง)

(๒) เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน

(๓) เงินช่วยเหลืออุปถัมภ์

(๔) เงินบำเหน็จสิ้นสุดการจ้าง

ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคม (ส่วนของนายจ้าง) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายเกี่ยวกับกองทุนประกันสังคมหรือระเบียบที่ทางราชการกำหนด

ข้อ ๖ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายเกี่ยวกับกองทุนเงินทดแทนหรือระเบียบที่ทางราชการกำหนด

ข้อ ๗ มหาวิทยาลัยอาจจ่ายเงินช่วยเหลืออาปนกิจศพให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุราชการไม่น้อยกว่าหนึ่งปี ในอัตรารายละไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๘ มหาวิทยาลัยอาจจ่ายเงินบำเหน็จสิ้นสุดการจ้างให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยในกรณี que เสียชีวิต ลาออก หรือเกษียณอายุราชการ โดยนับอายุงานตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณแผ่นดิน) ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) อายุงาน ๑๐ ปีขึ้นไป ได้รับ ๕๐,๐๐๐ บาท

(๒) อายุงาน ๑๕ ปีขึ้นไป ได้รับ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

(๓) อายุงาน ๒๐ ปีขึ้นไป ได้รับ ๑๕๐,๐๐๐ บาท

(๔) อายุงาน ๒๕ ปีขึ้นไป ได้รับ ๒๐๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา)

อธิการบดี



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
ว่าด้วยกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรให้แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ รายได้ของกองทุน มีดังต่อไปนี้

(๑) เงินงบประมาณงบเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป ค่าใช้จ่ายบุคลากรที่เหลือจากการกำหนดอัตราค่าจ้างแรกบรรจุตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย

(๒) รายได้อื่นๆ”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๙/๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗

“ข้อ ๙/๑ ในกรณียุบเลิกกองทุนให้นำเงินและทรัพย์สินของกองทุนส่งเข้าเป็นเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด”

ข้อ ๖ เงินงบประมาณงบเงินอุดหนุนประเภทเงินอุดหนุนทั่วไปงบบุคลากรที่มหาวิทยาลัยหักไว้ และได้นำส่งเข้ากองทุนก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้มหาวิทยาลัยนำเงินที่หักไว้ไปจัดสวัสดิการให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยตามจำนวนเงินที่หักไว้

พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดได้รับเงินเพิ่มหรือสวัสดิการบางส่วนไปแล้ว ให้มหาวิทยาลัยจัดสวัสดิการตามวรรคหนึ่งเท่ากับจำนวนเงินที่ยังคงเหลืออยู่

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริโรจน์ ผลพันธิน)

ปฏิบัติหน้าที่นายกสภามหาวิทยาลัย