

รายชื่อ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ที่อนุมัติโดยสภามหาวิทยาลัย ระหว่าง วันที่ ๔ ส.ค. ๕๙ ถึง ๓๑ ก.ค. ๖๐

ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี	เรื่อง
๘/๕๙	วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๙	ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยการสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๕๙
๑๒/๕๙	วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัด มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาให้ดำรง ตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๙
๖/๖๐	วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๐	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยกองทุนสุริยะ พ.ศ.๒๕๖๐
๗/๖๐	วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐	ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยระเบียบบริหารการพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๐

หมายเหตุ: ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ที่เข้าสภามหาวิทยาลัยในช่วงปีการศึกษา ๒๕๕๙ ระหว่าง (๔ ส.ค. ๕๙ - ๓๑ ก.ค. ๖๐) จะมากกว่านี้ ทั้งนี้ที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ มีแค่ ๔ ฉบับนี้ เท่านั้น



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
ว่าด้วย การสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรวางระเบียบว่าด้วยการสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อสร้างเสริมความเข้มแข็งทางวิชาการแก่บุคลากรสายวิชาการให้ได้มาตรฐานอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๙ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยการสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบสภาประจำสถาบันราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยทุนสนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๔๔

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ ผู้มีสิทธิได้รับการสนับสนุนตามระเบียบนี้ ได้แก่

(๑) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดมหาวิทยาลัย ซึ่งจ้างด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๖ การสนับสนุนผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้มหาวิทยาลัยสนับสนุนเป็นจำนวนเงิน ดังนี้

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินสนับสนุนจำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

(๒) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินสนับสนุนจำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

(๓) ตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินสนับสนุนจำนวน ๘๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๗ การจ่ายเงินสนับสนุนตามข้อ ๖ ให้จ่ายเมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแล้ว โดยจ่ายจากเงินกองทุนสนับสนุนการวิจัยของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่มีปัญหาอันเกิดจากการใช้ระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๙



(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริจรรย์ ผลพันธ์)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
ว่าด้วยเครื่องแบบพิธีการพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ.๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วย
เครื่องแบบพิธีการพนักงานมหาวิทยาลัยให้ถูกต้องและเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วย
เครื่องแบบพิธีการพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “พนักงานมหาวิทยาลัย” ในข้อ ๔ ของระเบียบ
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยเครื่องแบบพิธีการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๕
และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จ
เจ้าพระยา ”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริโรจน์ ผลพันธิน)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
ว่าด้วยกองทุนสุริยะ
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการจัดตั้งกองทุนเพื่อช่วยเหลือด้านการเงินแก่บุคลากร ซึ่งเป็น
การส่งเสริมให้บุคลากรได้รับสวัสดิการเกื้อหนุนในการดำรงชีวิต และบรรเทาความเดือดร้อนขัดสนในยามจำเป็น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
ว่าด้วยกองทุนสุริยะ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสุริยะ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสุริยะ

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย
ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ หรือลูกจ้าง สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ข้อ ๔ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่ง เรียกว่า “กองทุนสุริยะ” โดยมีวัตถุประสงค์
เพื่อช่วยเหลือบุคลากรที่ประสบความเดือดร้อนทางการเงินในลักษณะให้กู้ยืมเงิน โดยคิดดอกเบี้ยตามอัตรา
ที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๕ กองทุนประกอบด้วยเงินและทรัพย์สินดังต่อไปนี้

(๑) เงินประติมจากเงินสวัสดิการที่ได้มาจากการยกเลิกกองทุนสุริยะ ตามข้อกำหนดว่าด้วย
กองทุนสุริยะ พ.ศ. ๒๕๕๙

(๒) เงินที่ได้รับการจัดสรรจากมหาวิทยาลัย ภายใต้เงื่อนไขที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๓) เงินหรือทรัพย์สินซึ่งมีผู้มอบหรือบริจาคให้กองทุน โดยไม่มีเงื่อนไขผูกพันใดๆ

(๔) เงินหรือรายได้ที่เกิดจากการบริหารจัดการกองทุน

(๕) ดอกผลหรือผลประโยชน์อื่นอันเกิดจากเงินและทรัพย์สินของกองทุน

(๖) รายได้อื่นๆ

ข้อ ๖ ให้มีคณะกรรมการกองทุนคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) ผู้แทนกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการซึ่งเลือกกันเอง จำนวนสองคน

เป็นกรรมการ โดยต้องประกอบด้วยผู้แทนสาขาวิชาการและสายสนับสนุน

(๔) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ

(๕) นิติกร เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๗) เจ้าหน้าที่สำนักงานอธิการบดีที่ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีมอบหมาย

เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ออกระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการบริหารกองทุนที่ไม่ขัดหรือแย้งกับวัตถุประสงค์ของกองทุน

(๒) พิจารณออนุมัติให้กู้ยืมเงินตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

(๓) อนุมัติค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจการของกองทุน

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานดำเนินกิจการอย่างใดอย่างหนึ่งที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

(๕) รายงานผลการดำเนินงานของกองทุนให้สภามหาวิทยาลัยทราบภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

(๖) หน้าที่ดำเนินการอื่นใดตามความจำเป็นเพื่อการปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับ

ข้อ ๘ ในการประชุมของคณะกรรมการให้มีการประชุมตามความจำเป็น โดยให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยการประชุมของสภามหาวิทยาลัยมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๙ ในการจัดการเงินกองทุนให้นำเงินฝากธนาคารพาณิชย์ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร โดยให้กรรมการและเลขานุการ และกรรมการอื่นอีกหนึ่งคนตามที่คณะกรรมการมอบหมายมีอำนาจในการลงนามถอนเงินตามใบอนุมัติจ่ายเงินกองทุน

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่กองทุนมีเงินกองทุนเหลืออยู่น้อยกว่า ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน) ให้งดการให้กู้ยืมเงินประเภทปกติ

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีแต่งตั้งกรรมการเก็บรักษาเงินอย่างน้อยสามคนจากบุคลากรของมหาวิทยาลัย เป็นผู้เก็บรักษาเงินและทำบัญชีรับ-จ่าย ตลอดจนจัดเก็บหลักฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการจัดการกองทุน

ข้อ ๑๒ การกำหนดคุณสมบัติของผู้ขอกู้ยืม และหลักเกณฑ์ในการพิจารณาให้กู้ยืมให้เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการ



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เห็นเป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขของค้ประกอบและวาระการดำรงตำแหน่งของ
คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จ
เจ้าพระยา ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัด
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๗ วรรคหนึ่งและมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาในคราว
ประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๔ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วย
การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัย
ราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัย
ราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๑ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการโดยให้มีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองอธิการบดี ที่กำกับดูแลงานด้านการบริหารงานบุคคล จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกที่อธิการบดีเสนอ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๔) คณบดีที่เลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๕) หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่เลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน
เป็นกรรมการ
- (๖) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
- (๗) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๘) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้กรรมการตาม (๓) (๔) และ (๕) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปีและอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระสองแล้ว กรรมการตาม (๓) (๔) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้น

(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๕) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่งเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

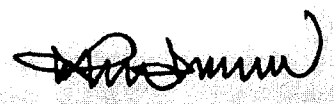
(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๗ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง เว้นแต่การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลฯ เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าแต่งตั้ง”

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ ยังคงปฏิบัติหน้าที่อยู่ต่อไปจนกว่าจะได้มาซึ่งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริโรจน์ ผลพันธิน)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา