

เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
	<p>ในปีการศึกษา 2558 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ดำเนินงานในการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ และมีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานในปีการศึกษา 2558 ดังนี้ (HU5.1-25)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าทางวิชาการ คณะฯ ได้ผลักดันอาจารย์ขอตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งได้เพิ่มขึ้น จำนวน 3 คน ได้แก่ 1.ผศ.นัฐภานาฎยนาวิวิน 2. ผศ.ชนินทร์ มณีดำ และ 3.ผศ.บุรณจิตร แก้วศรีมิล 2. พัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าทางการศึกษา คณะฯ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรมีการศึกษาต่อในระดับการศึกษาที่สูงขึ้น 3. จัดทำโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพโครงการพัฒนาที่เสียนักวิจัยเพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัย 4. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการวิธีวิจัยเชิงคุณภาพเพื่อสนับสนุนและเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานสร้างสรรค์ 5. โครงการเสริมสร้างความรู้ทางวิชาการและวิชาชีพของคณาจารย์:การจัดการเรียนรู้เพื่อเทียบเคียงมาตรฐานคุณภาพสู่การจัดลำดับมหาวิทยาลัยชั้นนำในศตวรรษที่ 21 6. โครงการเสริมสร้างความรู้ทางวิชาการและวิชาชีพแก่อาจารย์: ด้านการบริหารจัดการหลักสูตรและการบริหารจัดการสำนักงานคณบดี 7. โครงการเสริมสร้างความรู้ทางวิชาการและวิชาชีพของคณาจารย์เพื่อเตรียมความพร้อมสู่เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษและการเป็นประชาคมอาเซียน 8. โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้วยงานวิจัย 	<p>1) 5.1-25เอกสารสรุปการดำเนินงาน โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านวิชาชีพและ วิชาการของอาจารย์</p> <p>BSRU 5.1.6-19</p> <p>BSRU 5.1.6-20</p> <p>HU 5.1-26เอกสารสรุปรายงาน</p>

เกณฑ์มาตรฐาน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐาน
	<p>ในปีการศึกษา 2558 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้ดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ดังนี้ (HU 5.1-26)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำโครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายสนับสนุนคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ระหว่างเดือน มี.ค. – มี.ย.58ณ อาคาร 2707 C 2. จัดกิจกรรมฝึกอบรมการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง 3. บุคลากรได้จัดทำแบบเสนอขอข้อมูลเพื่อกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น และนำไปสู่การพัฒนาผลงานเพื่อสร้างคู่มือการปฏิบัติงานประจำตำแหน่งเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น(HU 5.1-27) 	<p>การดำเนินงานด้านการพัฒนาทักษะทางวิชาการและวิชาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน</p> <p>BSRU 5.1.6-21</p> <p>5.1-27แบบเสนอขอข้อมูลเหตุผลความจำเป็นและภาระงานเพื่อกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายสนับสนุน</p>
<p>7. ดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามระบบและกลไกที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจและพัฒนาการของคณะที่ได้ปรับให้การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงาน คณะตามปกติที่ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ</p>	<p>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามระบบและกลไกที่เหมาะสม และสอดคล้องกับพันธกิจของคณะ ภายใต้เกณฑ์มาตรฐานคุณภาพภายในระดับอุดมศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาโดยมีการวางระบบกลไกการทำงานให้สอดคล้องกับการบริหารงานคณะตามปกติ ที่ประกอบด้วย การดำเนินงาน 1. ด้านการควบคุมคุณภาพ 2. การตรวจสอบคุณภาพ และ 3. การประเมินคุณภาพ ดังนี้</p> <p>1. การควบคุมคุณภาพ</p> <p>คณะฯ มีการดำเนินงานเพื่อควบคุมคุณภาพการศึกษา ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คณะได้กำหนดผู้รับผิดชอบหลักด้านการประกันคุณภาพ โดยการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบหลักได้แก่ รองคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษาและบริการวิชาการ เพื่อรับผิดชอบงานด้านการประกันคุณภาพในภาพรวมระดับคณะรวมทั้งได้กำหนดผู้รับผิดชอบการดำเนินงานประกันคุณภาพให้ลงไปถึงระดับหลักสูตรโดยการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพในระดับหลักสูตรโดยให้อาจารย์ทุกคนมีส่วนร่วมในการทำงานที่มีการกำหนดผู้รับผิดชอบให้มีความสอดคล้องกับองค์ประกอบประกันคุณภาพ (HU 5.1-28) 2. คณะได้จัดให้มีการประชุมวางแผนการดำเนินงานประจำปีการศึกษาให้มีความสอดคล้องกับพันธกิจ 	<p>การควบคุมคุณภาพ</p> <p>HU</p> <p>5.1-28 คำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบงานด้านการประกันคุณภาพ</p>