

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การพัฒนาศักยภาพคณาจารย์"

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาศักยภาพคณาจารย์เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งทางมหาวิทยาลัยตระหนักถึงความสำคัญของการผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ครอบคลุมทั้ง ๕ ด้าน คือ ๑) ด้านคุณธรรม จริยธรรม ๒) ด้านความรู้ ๓) ด้านทักษะทางปัญญา ๔) ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ ๕) ด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ คณาจารย์จึงมีบทบาทสำคัญในการสร้างองค์ความรู้ และถ่ายทอดองค์ความรู้สู่การพัฒนาผู้เรียนในทุกระดับการศึกษาของมหาวิทยาลัย

โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสภาวะการณ์ปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรในทุกฝ่ายให้มีศักยภาพที่สมบูรณ์และพร้อมที่จะดำเนินงานร่วมกันไปสู่จุดหมายที่ตั้งไว้

ด้วยเหตุนี้ ฝ่ายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาจึงได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การพัฒนาศักยภาพคณาจารย์" ขึ้น โดยมีจุดประสงค์เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ทักษะพื้นฐานที่จำเป็น รวมทั้งความรู้ความสามารถเฉพาะทางให้แก่คณาจารย์ของมหาวิทยาลัย อันจะนำมาซึ่งการพัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ และผลักดันมหาวิทยาลัยไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการต่อไป

จุดประสงค์

เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ทักษะพื้นฐานที่จำเป็น รวมทั้งความรู้ความสามารถเฉพาะทางให้แก่คณาจารย์และครูของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

กลุ่มเป้าหมาย

คณาจารย์และครูของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จและเป้าหมาย

ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย
จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	๔๐๐ คน
ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม	๔.๐๐

ระยะเวลาการดำเนินงาน

พฤศจิกายน ๒๕๕๘ - สิงหาคม ๒๕๕๙

กิจกรรม

๑. การเตรียมการ

- ๑) ศึกษาข้อมูลผลการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์ที่ผ่านมา และประเด็นความต้องการของคณาจารย์ในการพัฒนา แล้วกำหนดเป็นหัวข้อการพัฒนาศักยภาพ
- ๒) ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน เพื่อวางแผน และมอบหมายงาน
- ๓) ประสานงานกับวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิในแต่ละหัวข้อของการพัฒนาศักยภาพ และหน่วยงานต่างๆ

๒. การดำเนินการ

- ๑) ประชาสัมพันธ์และส่งแบบตอบรับเพื่อให้คณาจารย์แจ้งความประสงค์ในการเข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ
- ๒) รวบรวมแบบตอบรับเพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินโครงการ
- ๓) ดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การพัฒนาศักยภาพคณาจารย์"

๓. การสรุปประเมินผลและปรับปรุงงาน

ประเมินผลจากความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม

รายละเอียดของงบประมาณที่ใช้

งบประมาณที่ใช้ตลอดโครงการทั้งสิ้น จำนวน ๒๒๐,๐๐๐ บาท (สองแสนสองหมื่นบาทถ้วน) จากงบประมาณ บ.กศ. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การพัฒนาศักยภาพคณาจารย์" ของมหาวิทยาลัย โดยมีรายละเอียดของงบประมาณที่ใช้ ดังนี้

ค่าตอบแทน	๖๗,๒๐๐	บาท
ค่าตอบแทนวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ จำนวน ๒ ท่าน ท่านละ ๑๒๐๐ บาทต่อชั่วโมง จำนวน ๗ ชั่วโมง/ท่าน ๔ ครั้ง (๒ x ๑,๒๐๐ x ๗ x ๔ = ๖๗,๒๐๐ บาท)		
ค่าใช้สอย	๑๐๐,๐๐๐	บาท
ค่าอาหารว่าง ๔ วัน วันละ ๒ มื้อ/คน มื้อละ ๓๕ บาท จำนวน ๑๐๐ คน (๔ x ๒ x ๓๕ x ๑๐๐ = ๒๘,๐๐๐ บาท)		
ค่าอาหารกลางวัน ๔ วัน วันละ ๑ มื้อ/คน มื้อละ ๑๘๐ บาท จำนวน ๑๐๐ คน (๔ x ๑ x ๑๘๐ x ๑๐๐ = ๗๒,๐๐๐ บาท)		
ค่าวัสดุ	๕๒,๘๐๐	บาท

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) คณาจารย์ได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ทักษะพื้นฐานที่จำเป็น รวมทั้งความรู้ความสามารถเฉพาะทาง เพื่อนำไปสู่การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ๒) คณาจารย์ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ และเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงานร่วมกัน และสร้างเครือข่ายการประสานงานเพื่อความเป็นเอกภาพในมหาวิทยาลัย

๓) มหาวิทยาลัยมีการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม และผลักดัน
เข้าสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในระดับสากล

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ความเห็นของผู้เกี่ยวข้อง

~~อธิการบดี/รองอธิการบดี/ผู้ที่ได้รับมอบหมาย~~

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกอนจัมมา)
(.....รักษาราชการแทนอธิการบดี.....)
วันที่วิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา.....



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ร 874 / ๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนาศักยภาพคณาจารย์เพื่อก้าวสู่ตำแหน่งทางวิชาการ”

ด้วย มหาวิทยาลัยได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาอาจารย์ให้ก้าวสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และเป็นกลไกส่วนหนึ่งในการผลิตบัณฑิตให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ฝ่ายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จึงได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนาศักยภาพคณาจารย์เพื่อก้าวสู่ตำแหน่งทางวิชาการ” ขึ้น โดยจัดให้มีกิจกรรมหลัก คือ กิจกรรม : ระบบพี่เลี้ยงทางวิชาการ รุ่นที่ ๒ ต่อเนื่องจากการดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนาศักยภาพคณาจารย์เพื่อก้าวสู่ตำแหน่งทางวิชาการ : การดำเนินงานด้วยระบบพี่เลี้ยง และระบบที่ปรึกษา” ในปีที่ผ่านมา เพื่อให้คณาจารย์มีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีการขอตำแหน่งทางวิชาการ รวมทั้งเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ความคิดเห็นเกี่ยวกับการสร้างผลงานทางวิชาการผ่านการจัดระบบพี่เลี้ยงทางวิชาการ อันจะนำมาซึ่งการพัฒนาบุคลากรเพื่อตอบสนองแผนกลยุทธ์ และการผลักดันมหาวิทยาลัยไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการต่อไป

เพื่อให้การดำเนินการบรรลุผลตามที่กำหนดไว้และดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งบุคคลต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการดำเนินงาน

- | | | | |
|-----|--|------------------|----------------------------|
| ๑. | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลลิตา เกณฑ์มา | ที่ปรึกษา | |
| ๒. | รองศาสตราจารย์ ดร.วิโรจน์ วัฒนานิมิตกุล | ประธาน | |
| ๓. | นายสุชาครีย์ | ก่อเกียรติตระกูล | กรรมการ |
| ๔. | นางบุษบงค์ | วงศ์พันทา | กรรมการ |
| ๕. | นางสาววรรณดี | อัครศิลป์กุล | กรรมการ |
| ๖. | ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธัญญา | ภูรัตนพิชญ์ | กรรมการ |
| ๗. | นายสุชล | สมประสงค์ | กรรมการ |
| ๘. | นางวลินเนศวร์ | ธีการุณวงศ์ | กรรมการ |
| ๙. | นางสาวศิริรัตน์ | ชั้นอุทธา | กรรมการ |
| ๑๐. | นางสาวนฤดินา | นาคมนต์ | กรรมการ |
| ๑๑. | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพัตรา วิไลลักษณ์ | | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๒. | นางสาวรวีวรรณ | ไวอาสา | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. | นายประภุชฎี | เพชรแอง | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. | นางสาวดารุณี | จินารักษ์ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่ วางแผนการดำเนินงาน ประสานการดำเนินงาน ดำเนินโครงการ และติดตามประเมินผล
การดำเนินงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลลิตา เกณฑ์มา)

อธิการบดี

