



บันทึกข้อความ

รับที่ 8.05
วันที่ 16 มี.ค. 2559
เวลา.....

ส่วนราชการ งานเลขานุการ สำนักงานอธิการบดี โทร.๑๐๓๓

ที่ ศธ ๐๔๖.๐๑/ลช.๕๔๙

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ และพิจารณาลงนามเอกสารที่เกี่ยวข้อง

เรียน อธิการบดี

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้มีประกาศ กพอ. เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการ พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ กอปรกับมหาวิทยาลัยได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาคณาจารย์ให้ก้าวสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และเป็นกลไกส่วนหนึ่งในการผลิตบัณฑิตให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นั้น

ฝ่ายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จึงได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนาศักยภาพคณาจารย์เพื่อก้าวสู่ตำแหน่งทางวิชาการ” ขึ้น โดยจัดให้มีกิจกรรมหลัก คือ กิจกรรม : ระบบพี่เลี้ยงทางวิชาการ รุ่นที่ ๒ ต่อเนื่องจากการดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนาศักยภาพคณาจารย์เพื่อก้าวสู่ตำแหน่งทางวิชาการ : การดำเนินงานด้วยระบบพี่เลี้ยง และระบบที่ปรึกษา” ในปีที่ผ่านมา เพื่อให้คณาจารย์มีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีการขอตำแหน่งทางวิชาการ รวมทั้งเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ความคิดเห็นเกี่ยวกับการสร้างผลงานทางวิชาการผ่านการจัดระบบพี่เลี้ยงทางวิชาการ ภายใต้แนวคิด ที่ว่า “คณาจารย์ที่มีความประสงค์จะจัดทำผลงานวิชาการเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ หากมีผู้ทรงคุณวุฒิ และ/หรือคณาจารย์ที่ผ่านการจัดทำผลงานทางวิชาการและได้รับการแต่งตั้งแล้วเป็น “พี่เลี้ยง” ให้คำแนะนำ ตรวจสอบแก้ไข จะเกิดกำลังใจในการดำเนินการ อีกทั้งยังเป็นกลไกที่เอื้อต่อความสำเร็จในการจัดทำผลงานวิชาการ ภายใต้ ความเสียสละและเจตนารมมย์ที่หวังดี ห่วงใย และใส่ใจที่มีต่อผู้ทำผลงานวิชาการของคณาจารย์ที่ทำหน้าที่ พี่เลี้ยง รวมทั้งการให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะจากที่ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก” อันจะนำมาซึ่งการพัฒนาบุคลากรเพื่อตอบสนองแผนกลยุทธ์ และการผลักดันมหาวิทยาลัยไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสารอนุมัติโครงการ และคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการที่แนบมาพร้อมนี้ และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

หันดา ธรรมชาติ

ณัฐ ธรรมชาติ
อ. พ. ส. ธรรมชาติ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา)
อธิการบดี

(รองศาสตราจารย์ ดร.วิ笾ภรณ์ วัฒนานิมิตกุล)

รองอธิการบดี

พญ. นงนิดา ภานุวนิช รองศาสตราจารย์
ลงนามใน

16 มี.ค. 2559
จันทร์ ๑๖

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ผลผลิต	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์
รหัส	๒๑๑๐๑-๕๙-๐๔๐๐๒-๐๐-๐๑
งบประมาณ	๖๙๐,๐๐๐ บาท
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ฝ่ายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

หลักการและเหตุผล

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้มีประกาศ กพอ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ กองประกันมหาวิทยาลัยได้ตระหนักรถึงความสำคัญในการพัฒนาคณาจารย์ให้ก้าวสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และเป็นกลไกส่วนหนึ่งในการผลิตบัณฑิตให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล นั้น

ด้วยเหตุนี้ ฝ่ายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จึงได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนาศักยภาพคณาจารย์เพื่อก้าวสู่ตำแหน่งทางวิชาการ” ขึ้น โดยจัดให้มีกิจกรรมหลัก คือ กิจกรรม : ระบบพี่เลี้ยงทางวิชาการ รุ่นที่ ๒ ต่อเนื่องจากการดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติ การ เรื่อง “การพัฒนาศักยภาพคณาจารย์เพื่อก้าวสู่ตำแหน่งทางวิชาการ : การดำเนินงานด้วยระบบพี่เลี้ยง และระบบที่ปรึกษา” ในปีที่ผ่านมา เพื่อให้คณาจารย์มีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีการขอตำแหน่งทางวิชาการ รวมทั้งเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ความคิดเห็นเกี่ยวกับการสร้างผลงานทางวิชาการผ่านการจัดระบบพี่เลี้ยง ทางวิชาการ ภายใต้แนวคิดที่ว่า “คณาจารย์ที่มีความประสงค์จะจัดทำผลงานวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ หากมีผู้ทรงคุณวุฒิและ/หรือคณาจารย์ที่ผ่านการจัดทำผลงานทางวิชาการและได้รับการแต่งตั้งแล้วเป็น “พี่เลี้ยง” ให้คำแนะนำ ตรวจแก้ไข จะเกิดกำลังใจในการดำเนินการ อีกทั้งยังเป็นกลไกที่เอื้อต่อความสำเร็จในการจัดทำผลงานวิชาการภายใต้ ความเสียสละและเจตนามั่นที่หวังดี ห่วงใย และใส่ใจที่มีต่อผู้ทำผลงานวิชาการของคณาจารย์ที่ทำหน้าที่พี่เลี้ยง รวมทั้งการให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะจากที่ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก” อันจะนำมาซึ่งการพัฒนาบุคลากรเพื่อตอบสนองแผนกลยุทธ์ และการผลักดันมหาวิทยาลัยไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการต่อไป

จุดประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์เกี่ยวกับการสร้างผลงานทางวิชาการผ่านการจัดระบบพี่เลี้ยงทางวิชาการ
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปสู่การจัดทำผลงานทางวิชาการให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

กลุ่มเป้าหมาย

คณาจารย์เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๙๐ คน

คณาจารย์พี่เลี้ยง จำนวน ๓๐ คน

ผู้ทรงคุณวุฒิที่ปรึกษา วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้สังเกตการณ์ที่สนใจ และคณะกรรมการดำเนินโครงการ จำนวน ๑๐ คน

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จและเป้าหมาย

ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย
จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	๑๓๐ คน
ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม	๔.๐๐
ร้อยละของจำนวนผลงานทางวิชาการที่บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐

ระยะเวลาการดำเนินงาน

มีนาคม – กันยายน ๒๕๕๙

กิจกรรม

๑. การเตรียมการ

- ๑) ศึกษาข้อมูลการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
- ๒) ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ เพื่อวางแผน และมอบหมายการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม

๒. การดำเนินการ

- ๑) ประชาสัมพันธ์และส่งแบบสำรวจเพื่อให้คณาจารย์แจ้งความประสงค์ในการเข้าร่วมโครงการฯ
- ๒) รวบรวมแบบสำรวจ วิเคราะห์เพื่อจำแนกกลุ่มผู้เข้าร่วมโครงการเพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินโครงการ
- ๓) ดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนาศักยภาพคณาจารย์เพื่อก้าวสู่ตำแหน่งทางวิชาการ” กิจกรรม : ระบบพี่เลี้ยงทางวิชาการ รุ่นที่ ๒

๓. การสรุปประเมินผลและปรับปรุงงาน

- ๑) ประเมินผลจากความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๒) ประเมินผลจากการร้อยละของจำนวนผลงานทางวิชาการของผู้เข้าร่วมโครงการที่บรรลุเป้าหมาย

รายละเอียดของงบประมาณที่ใช้

งบประมาณที่ใช้ตลอดโครงการทั้งสิ้น จำนวน ๖๘๐,๐๐๐ บาท(หกแสนแปดหมื่นบาทถ้วน) ดังนี้

ค่าตอบแทน

๓๔๑,๖๐๐ บาท

ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก จำนวน ๓ ท่าน ท่านละ ๑,๒๐๐ บาทต่อชั่วโมง จำนวน ๔ ชั่วโมง/วัน ๔ วัน

๔๗,๖๐๐ บาท

ค่าตอบแทนวิทยากรภายใน จำนวน ๓๐ ท่าน ท่านละ ๖๐๐ บาทต่อชั่วโมง จำนวน ๓ ชั่วโมง/วัน ๖ วัน

๓๒๔,๐๐๐ บาท

ค่าใช้สอย

๒๒๗,๕๐๐ บาท

ค่าอาหารกลางวัน วันละ ๑ มื้อ ๗ มื้อ มื้อละ ๑๘๐ บาท จำนวน ๑๓๐ คน

๑๖๓,๘๐๐ บาท

ค่าอาหารว่าง วันละ ๒ มื้อ ๗ วัน มื้อละ ๓๕ บาท จำนวน ๑๓๐ คน

๖๓,๗๐๐ บาท

ค่าวัสดุ

๗๐,๙๐๐ บาท

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณาจารย์เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีการขอตำแหน่งทางวิชาการ

๒. คณาจารย์ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์เกี่ยวกับการสร้างผลงานทางวิชาการ

๓. คณาจารย์ได้จัดทำผลงานทางวิชาการ และมีผลผลิตเป็นผลงานทางวิชาการที่บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๔. มหาวิทยาลัยเกิดการขับเคลื่อนระบบการพัฒนาคณาจารย์ในการจัดทำผลงานทางวิชาการอย่างเป็นรูปธรรม

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้อง

อธิการบดี/รองอธิการบดี/~~ผู้ที่ได้รับมอบหมาย~~

() อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์นา
(..... อธิการบดี)

วันที่.....



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
ที่ 2875/๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง “การพัฒนาศักยภาพคณาจารย์”

ตามที่ สถาบันมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ได้อนุมัติแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย
ราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่
ความสำเร็จตามพันธกิจ โดยในส่วนของกลยุทธ์ที่ ๑ การสนับสนุน ส่งเสริม การพัฒนาหลักสูตร และระบบการ
จัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพ ได้กำหนดให้ครอบคลุมทั้งในเรื่องการพัฒนาหลักสูตรที่ได้มาตรฐานทาง
วิชาการ (ยุทธวิธีที่ ๑) การพัฒนาระบบการเรียนการสอน และทักษะการเรียนรู้ (ยุทธวิธีที่ ๒) รวมถึงการ
พัฒนาคุณภาพและศักยภาพทางวิชาชีพของอาจารย์ และบุคลากร (ยุทธวิธีที่ ๓) นั้น

เพื่อให้การดำเนินการภายใต้กลยุทธ์ และยุทธวิธีดังกล่าวข้างต้นบรรลุผลตามที่กำหนดไว้
ในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ฝ่ายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาได้จัดทำโครงการอบรมเชิง
ปฏิบัติการเรื่อง “การพัฒนาศักยภาพคณาจารย์” ขึ้น และเพื่อให้การดำเนินการในโครงการดังกล่าวเป็นไป
อย่างมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยจึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา	เกณฑ์มา	ประธานกรรมการ
๒) รองศาสตราจารย์ ดร.สาธิต	โภวทวี	กรรมการ
๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิเชียร	อินทรสมพันธ์	กรรมการ
๔) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลอดา	พงศ์พัฒโนยธิน	กรรมการ
๕) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อารีวรรณ	เอี่ยมสะอาด	กรรมการ
๖) อาจารย์ ดร.ไฟฟาร์ย	มากสุข	กรรมการ
๗) นายสุชาครีย์	ก่อเกียรติระกูล	กรรมการ
๘) รองศาสตราจารย์ ดร.วิโนญช์	วัฒนานิมิตกุล	กรรมการและเลขานุการ
๙) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพัตรา	วีไลลักษณ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำ และสนับสนุนการจัดกิจกรรมให้มีความเหมาะสมและดำเนินงาน
ด้วยความเรียบร้อย

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

๑) รองศาสตราจารย์ ดร.วิโนญช์	วัฒนานิมิตกุล	ประธานกรรมการ
๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรัลยุญา	ภูรัตนพิชญ์	กรรมการ
๓) นายสุชาครีย์	ก่อเกียรติระกูล	กรรมการ
๔) นางบุษบางค์	วงศ์พันทา	กรรมการ
๕) นางสาววรรณดี	อัศวศิลปกุล	กรรมการ

๖) นายสุชล	สมประสงค์	กรรมการ
๗) นางวินเนศวร์	ธีรกรุณวงศ์	กรรมการ
๘) นายอินกานุจัน	เศรษฐศิวนนท์	กรรมการ
๙) นางสาวรัชดา	มานมิตร	กรรมการ
๑๐) นางสาวมณฑา	เศรษฐกุจจร	กรรมการ
๑๑) นางสาวดวงตรา	รูปทอง	กรรมการ
๑๒) นางสาวดารุณี	จินารักษ์	กรรมการ
๑๓) นายประภกฤษฎี	เพชรแอง	กรรมการ
๑๔) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพัตรา	วีไลลักษณ์	กรรมการและเลขานุการ
๑๕) อาจารย์สุรพงษ์	บ้านไกรทอง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖) อาจารย์วงศ์สวัสดิ์	วสันตสุรีย์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗) นางสาวรัชวรรณ	ไواสา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ วางแผนการดำเนินงาน ดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ และเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๘

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกษธ์มา)

รักษาการแทนอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา