



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
ว่าด้วยการให้ทุนพัฒนาบุคลากร

พ.ศ.๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาฯ ว่าด้วยการให้ทุนพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสมยิ่งขึ้น เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพอันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาศักยภาพของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๙ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยการให้ทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยการให้ทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาการให้ทุนพัฒนาบุคลากร

“ทุนพัฒนาบุคลากร” หมายความว่า เงินทุน หรือประโยชน์อื่นใดที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ที่ผู้รับทุนได้รับจากมหาวิทยาลัยเพื่อใช้ในการศึกษาต่อหรือการฝึกอบรม

“ผู้รับทุน” หมายความว่า ผู้ที่คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติให้ได้รับทุนพัฒนาบุคลากร

“การศึกษาต่อ” หมายความว่า การเข้ารับการศึกษาโดยใช้เวลาการเต็มเวลาหรือบางส่วน หรือไม่ใช้เวลาการสอน เพื่อเพิ่มเติมคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท หรือปริญญาเอกจากสถาบันการศึกษาทั้งภายในประเทศไทยและต่างประเทศเพื่อให้ได้รับคุณวุฒิทางการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น

“การฝึกอบรม” หมายความว่า การเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้วยการเรียน การวิจัย หรือการเข้าร่วมรับฟังการบรรยายเป็นรายวิชาหรือตามหลักสูตรเฉพาะ ในสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาหรือสถาบันวิชาการชั้นสูงหรือสมาคมวิชาชีพทั้งภายในประเทศไทยและต่างประเทศ ทั้งนี้ต้องมีระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าหนึ่งเดือน

ข้อ ๕ ในระหว่างเวลาที่ผู้รับทุนได้รับทุนตามระเบียนนี้ ผู้รับทุนจะต้องรักษาวินัยและปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียน คำสั่ง ประกาศของมหาวิทยาลัย หรือต้องคณะกรรมการ รวมทั้งของสถานศึกษา หรือสถาบันที่ผู้รับทุนศึกษาหรือฝึกอบรม ตลอดจนกฎหมาย ระเบียน ข้อบังคับ คำสั่งอื่นๆ ที่ได้กำหนดและสั่งการเกี่ยวกับการศึกษาตามสัญญาที่ออกตามระเบียนนี้ ทั้งที่ได้ออกใช้บังคับอยู่แล้วในขณะรับทุน ตามระเบียนนี้ หรือที่จะออกใช้บังคับต่อไปภายหน้าโดยเคร่งครัด และให้ถือว่ากฎหมาย ระเบียน ข้อบังคับ และคำสั่งต่างๆดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของสัญญารับทุนพัฒนาบุคลากร

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียนนี้ และมีอำนาจจดทะเบียน ข้อปฏิบัติ หรือคำสั่ง เพื่อบัญญัติให้เป็นไปตามระเบียนนี้ รวมทั้งให้มีอำนาจจวนใจจัดซื้อปั้นหาที่เกิดจากการปฏิบัติตามระเบียนนี้

หมวด ๑ คณะกรรมการพิจารณาการให้ทุนพัฒนาบุคลากร

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
 - (๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายจำนวนหนึ่งคน เป็นรองประธานกรรมการ
 - (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่อธิการบดีกำหนดจำนวนสองคน เป็นกรรมการ
 - (๔) คณบดีทุกคณะ เป็นกรรมการ
 - (๕) ผู้แทนคณาจารย์ในสภามหาวิทยาลัยซึ่งเลือกกันเองจำนวนสองคน เป็นกรรมการ
 - (๖) ผู้อำนวยการของบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ
- ให้อธิการบดีแต่งตั้งเจ้าหน้าที่กองบริหารงานบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการตามจำนวนที่เหมาะสม ให้กรรมการตาม (๓) มีภาระสืบไป และหากกรรมการตาม (๕) พ้นจากตำแหน่งกรรมการ สถาบันมหาวิทยาลัยให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการด้วย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับทุนตามข้อ ๕ และพิจารณาหลักเกณฑ์ การให้ทุนตามข้อ ๑๑
- (๒) พิจารณาคำขอรับทุน และจำนวนเงินทุนสนับสนุนการศึกษาต่อ หรือการฝึกอบรม รวมทั้งค่าธรรมเนียมการศึกษาและค่าใช้จ่ายอื่นๆตามความจำเป็นและเหมาะสม
- (๓) กำหนดวงเงินและการจ่ายเงินทุนพัฒนาบุคลากรโดยจัดทำเป็นประกาศของคณะกรรมการ
- (๔) เร่งรัด กำกับดูแลตามผลการศึกษาของผู้รับทุน
- (๕) พิจารณาการขยายระยะเวลาการให้ทุนพัฒนาบุคลากรรวมทั้งการขอเปลี่ยนแปลง หลักสูตรการศึกษา สาขาวิชา หรือสถาบันการศึกษา
- (๖) พิจารณาแต่งตั้งอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อบัญบัติงานเฉพาะเรื่องแทนคณะกรรมการ
- (๗) รายงานผลการดำเนินงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบทุกปีการศึกษา
- (๘) เสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อแก้ไขหรือปรับปรุงคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ การพิจารณาการให้ทุนพัฒนาบุคลากรให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- (๙) ดำเนินการเรื่องอื่นใดตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายเพื่อให้เป็นไปตามระเบียนนี้

หมวด ๒
คุณสมบัติของผู้ขอรับทุน

ข้อ ๙ ผู้มีสิทธิขอรับทุนพัฒนาบุคลากรต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานอยู่ในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี และได้รับอนุญาตจากมหาวิทยาลัยให้ศึกษาต่อหรือฝึกอบรม

(๒) เป็นบุคคลภายนอกตามที่คณะกรรมการเห็นสมควรให้ได้รับทุนเพื่อการศึกษาต่อโดยยึดถือประโยชน์จากการของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญเป็นรายกรณีไป

(๓) เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่กรณีถูกฟ้องคดีอาญาในความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๔) ในกรณีศึกษาต่อต่างประเทศจะต้องเป็นผู้มีร่างกายแข็งแรงสมบูรณ์และมีสุขภาพอนามัยดีพอที่จะไปศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ โดยผ่านการตรวจรับรองโดยแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ

(๕) มีคุณสมบัติเกี่ยวกับความรู้ความสามารถในการงานต่างประเทศในระดับที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

(๖) คุณสมบัติอื่นที่คณะกรรมการประกาศกำหนดเพิ่มเติม

ผู้มีสิทธิขอรับทุนเพื่อการศึกษาต่อต้องมีอายุไม่เกิน ๔๕ ปีในวันเริ่มต้นการศึกษาต่อ

ข้อ ๑๐ ผู้ที่เคยได้รับทุนพัฒนาบุคลากรมาแล้ว จะต้องปฏิบัติงานชดใช้ในมหาวิทยาลัย จนครบระยะเวลาตามสัญญาการรับทุนพัฒนาบุคลากรเดิมก่อน จึงจะมีสิทธิขอรับทุนพัฒนาบุคลากรใหม่อีกได้

หมวด ๓
หลักเกณฑ์การพิจารณาการให้ทุนพัฒนาบุคลากร

ข้อ ๑๑ การให้ทุนพัฒนาบุคลากร ให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) สาขาวิชาและระดับการศึกษาต้องสอดคล้องหรือเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งงาน และแผนการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานที่ผู้ขอรับทุนสังกัดอยู่

(๒) ส่งเสริมให้ศึกษาต่อภายในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาของรัฐก่อน สถาบันการศึกษาประเภทอื่น

(๓) สนับสนุนผู้ขอรับทุนที่ปฏิบัติงานตามมาตรฐานการทำงานขั้นต่ำตามภาระงานของผู้ขอ

(๔) การศึกษาต่อจะต้องศึกษาในหลักสูตรที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษารับรอง มาตรฐานหลักสูตรแล้ว

(๕) ไม่สนับสนุนการศึกษาขั้นระดับสำหรับผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอกแล้ว ไม่ว่าสาขาวิชาใดๆ ก็ได้

(๖) การศึกษาต่อ หรือการฝึกอบรมในต่างประเทศ หากมีค่าใช้จ่ายอื่นนอกจากค่าใช้จ่ายในการศึกษาต่อ หรือการฝึกอบรม ให้พิจารณาเงินสนับสนุนเป็นกรณีๆ ไป

(๗) จำนวนผู้ที่ได้รับทุนให้ไปศึกษาต่อ ต้องไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของจำนวนบุคลากรของมหาวิทยาลัยหรือขึ้นอยู่กับทุนพัฒนาบุคลากรที่มีอยู่

(๘) ถ้ามีผู้ขอรับทุนเกินกว่าจำนวนที่อนุญาตได้ ให้พิจารณาผู้ที่มีอายุงานมากกว่า และมีความจำเป็นของหน่วยงานตามแผนพัฒนาบุคลากรก่อน

(๙) กรอบวงเงินทุนสนับสนุนการศึกษาเพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย เรื่องกรอบวงเงินทุนสนับสนุนการศึกษาเพื่อพัฒนาบุคลากร

(๑๐) ต้องมีผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นรับรองว่าการไปศึกษาต่อ "ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่น่วยงานและเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วต้องสามารถนำความรู้มาใช้เพื่อเพิ่มศักยภาพให้กับหน่วยงานและมหาวิทยาลัยได้"

หมวด ๔ วิธีการให้ทุน

ข้อ ๑๒ ผู้ประสงค์จะขอรับทุน ให้ยื่นคำขอรับทุนตามขั้นตอนและวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับขั้นของผู้ขอรับทุนเป็นผู้รับผิดชอบในการทำคำรับรองว่าคุณวุฒิที่ผู้ประสงค์จะขอรับทุนจะได้รับหลังจากสำเร็จการศึกษาแล้วนั้น ตรงกับลักษณะการสอนหรือตำแหน่งงานและสอดคล้องกับแผนและความต้องการของหน่วยงาน และสามารถเป็นศักยภาพให้กับหน่วยงานหรือสาขาวิชาที่สังกัด

ข้อ ๑๓ เมื่อได้รับอนุมัติให้รับทุนแล้ว ให้มหาวิทยาลัยทำสัญญาผูกพันกับผู้รับทุนตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยหลังจากที่ผู้รับทุนได้รับทุนไปแล้ว หากประสงค์จะขอยุติการรับทุนหรือถอนออกเลิกสัญญา มหาวิทยาลัยอาจอนุญาตให้ยุติการรับทุนหรือให้เลิกสัญญาได้ แต่ผู้รับทุนจะต้องชดใช้เงินทุนที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยคืนทั้งหมด พร้อมเบี้ยปรับอีกจำนวนหนึ่งเท่าของเงินทุนดังกล่าว

ข้อ ๑๔ ในระหว่างเวลาที่ผู้รับทุนรับทุนตามระเบียนนี้ ผู้รับทุนจะต้องไม่เปลี่ยนแปลงสถานะการศึกษา สาขาวิชา หรือคณะที่ศึกษา เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ ระยะเวลาที่อนุมัติให้ผู้รับทุนรับทุนพัฒนาบุคลากร คือ ในระดับปริญญาโทไม่เกิน ๓ ปี และปริญญาเอกไม่เกิน ๖ ปี

คณะกรรมการอาจพิจารณาขยายระยะเวลาตามวรรคหนึ่งได้ตามเหตุผลและความจำเป็นทั้งนี้ต้องไม่เกินสองครั้ง ครั้งละหนึ่งภาคการศึกษา

ข้อ ๑๖ ผู้รับทุนจะต้องตั้งใจศึกษาให้สำเร็จตามหลักสูตร โดยต้องลงทะเบียนเรียนตามแผนการเรียนที่สถานศึกษานั้นกำหนด และต้องส่งหลักฐานการลงทะเบียนและหลักฐานแสดงผลการศึกษาให้มหาวิทยาลัยทราบทุกสิ้นภาคการศึกษาหากจะเลี่ยงการดำเนินการดังกล่าวมหาวิทยาลัยอาจพิจารณาบอกเลิกสัญญาได้

ข้อ ๑๗ ผู้รับทุนต้องไม่รับทุนประเภทอื่น ซึ่งมีผลผูกพันให้ต้องปฏิบัติงานหรือทำงานชดใช้ทุนในหน่วยราชการอื่น สถานบันเอกชน หรือบุคคลอื่นใด ระหว่างที่ได้รับทุนหรือระหว่างที่ต้องรับราชการชดใช้ทุนตามระเบียนนี้

ข้อ ๑๘ ผู้ที่เคยได้รับทุนการศึกษาแต่ศึกษาไม่สำเร็จไม่ว่ากรณีใดๆ จะขอรับทุนการศึกษาอีกไม่ได้ เว้นแต่การไม่สำเร็จการศึกษานั้น มิใช่เกิดจากความผิดของผู้รับทุนหรือเป็นเหตุสุดวิสัยก็อาจขอรับทุนอีกได้

หมวด ๕

การยุติการให้ทุน และเงื่อนไขการชดใช้ทุน

- ข้อ ๑๙ มหาวิทยาลัยอาจยุติการให้ทุนในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้
- (๑) ผู้รับทุนพ้นจากการเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย
 - (๒) ผู้รับทุนไม่อาจสำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาได้
 - (๓) ผู้รับทุนเป็นผู้ที่คณะกรรมการเห็นว่าเป็นผู้ไม่สมควรได้รับทุนต่อไป
 - (๔) ผู้รับทุนพ้นสภาพการเป็นนิสิตนักศึกษาของสถาบันการศึกษาตามสัญญา ก่อนที่จะสำเร็จ

การศึกษา

ข้อ ๒๐ เมื่อมหาวิทยาลัยยุติการให้ทุนตามข้อ ๑๙ แล้ว ให้มหาวิทยาลัยเรียกให้ผู้รับทุนนำเงินทุนและเบี้ยปรับมาชำระให้กับมหาวิทยาลัย โดยผู้รับทุนจะต้องชดใช้เงินทุนที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยคืนทั้งหมด พร้อมเบี้ยปรับอีกจำนวนหนึ่งเท่าของเงินทุนดังกล่าวให้แก่มหาวิทยาลัย ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากมหาวิทยาลัย เว้นแต่กรณีดังกล่าวเกิดขึ้นเพราะเหตุเสียชีวิต เหตุสุดวิสัย จิตพิรนพีโอน หรือเหตุพลาภพได้จากไม่สามารถศึกษาได้ ผู้รับทุนอาจไม่ต้องชดใช้เงินทุนคืนแก่มหาวิทยาลัยได้โดยให้คณะกรรมการเสนอต่อมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๑ เมื่อผู้รับทุนสำเร็จการศึกษาหรือมีกรณีตามข้อ ๑๙ (๒) (๓) และ (๔) ผู้รับทุนจะต้องรายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติงานชดใช้ทุนตามสัญญาให้มหาวิทยาลัยทราบเป็นหนังสือภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่มีกรณีดังกล่าวหรือได้รับแจ้งจากมหาวิทยาลัยแล้วแต่กรณี และผู้รับทุนต้องปฏิบัติงานชดใช้ทุนให้แก่มหาวิทยาลัยเป็นเวลาหนึ่งเท่าของระยะเวลาที่ได้รับทุน

กรณีผู้รับทุนเป็นบุคคลภายนอกที่ไม่สำเร็จการศึกษาให้ชดใช้เป็นเงินทุนและเบี้ยปรับตามข้อ ๒๐ โดยไม่ต้องปฏิบัติงานชดใช้ทุน

ข้อ ๒๒ หากผู้รับทุนไม่อาจรายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติงานชดใช้ทุนตามความในข้อ ๒๑ วรรคหนึ่งได้ เพราะมีเหตุสุดวิสัย ผู้รับทุนอาจขอขยายระยะเวลาเริ่มปฏิบัติงานเป็นรายลักษณ์อักษรต่อมหาวิทยาลัย เป็นรายกรณีไป

การไม่ปฏิบัติตามความในวรรคหนึ่งโดยไม่มีเหตุอันสมควรถือว่าผู้รับทุนไม่ประสงค์จะมาปฏิบัติงานชดใช้ ณ มหาวิทยาลัย ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามระเบียบบริหารงานบุคคล หรือตามสัญญาได้ทันทีโดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า และผู้รับทุนจะต้องชดใช้เงินคืนตามสัญญา

ข้อ ๒๓ ในกรณีที่ผู้รับทุนสำเร็จการศึกษาแล้วแต่ไม่มาปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยต่อไปตามข้อ ๒๑ จะต้องชดใช้เงินทุนที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยคืนทั้งหมด พร้อมเบี้ยปรับอีกจำนวนหนึ่งเท่าของเงินทุนดังกล่าวให้แก่มหาวิทยาลัยภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากมหาวิทยาลัย

สำหรับผู้รับทุนที่มีกรณีได้กรณีหนึ่งตามข้อ ๑๙ (๒) (๓) และ (๔) ที่ไม่รายงานตัวเข้าปฏิบัติงานตามข้อ ๒๑ นอกเหนือจากต้องชำระเงินทุนและเบี้ยปรับตามข้อ ๒๐ แล้ว ผู้รับทุนจะต้องชดใช้เงินและเบี้ยปรับตามวรรคหนึ่งอีกส่วนหนึ่งด้วย

กรณีตามวรรคหนึ่ง ถ้าผู้รับทุนมาปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยบางส่วนไม่ครบตามระยะเวลาที่กำหนด ไม่ว่าด้วยเหตุใดก็ตามจะต้องชดใช้เงินทุนที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยคืนทั้งหมด พร้อมเบี้ยปรับอีกจำนวนหนึ่งเท่าของเงินทุนดังกล่าวโดยลดลงตามส่วนของระยะเวลาที่กลับเข้าปฏิบัติงานแล้ว

ข้อ ๒๔ ผู้รับทุนที่ได้รับทุนการฝึกอบรม เมื่อฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้วจะต้องมาปฏิบัติงานณ มหาวิทยาลัยต่อเนื่องกันไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

กรณีผู้ได้รับทุนการฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้วไม่กลับมาปฏิบัติงานตามวาระคนี้ผู้รับทุนจะต้องชดใช้เงินคืนทุนที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยคืนทั้งหมด พร้อมเบี้ยปรับอีกจำนวนหนึ่งเท่าของเงินทุนดังกล่าวให้แก่มหาวิทยาลัยภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากมหาวิทยาลัย กรณีผู้ได้รับทุนการฝึกอบรมเสร็จสิ้นแล้วกลับมาปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยไม่ครบตามระยะเวลาที่กำหนดไม่ว่าด้วยเหตุใดก็ตาม ผู้รับทุนจะต้องชดใช้เงินทุนที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยคืนทั้งหมด พร้อมเบี้ยปรับอีกจำนวนหนึ่งเท่าของเงินทุนดังกล่าวให้แก่มหาวิทยาลัย ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากมหาวิทยาลัยโดยลดลงตามส่วนของระยะเวลาที่กลับเข้าปฏิบัติงานแล้ว

กรณีที่ผู้ได้รับทุนการฝึกอบรมเข้ารับการฝึกอบรมไม่ครบตามหลักสูตร ผู้รับทุนจะต้องชดใช้เงินทุนที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยคืนทั้งหมด พร้อมเบี้ยปรับอีกจำนวนหนึ่งเท่าของเงินทุนดังกล่าวคืนให้แก่มหาวิทยาลัย ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากมหาวิทยาลัย ยกเว้นเฉพาะกรณีที่คณะกรรมการเห็นว่าสมควรยกเว้นโดยไม่ต้องใช้เงินคืน เป็นรายกรณีไป

ข้อ ๒๕ ในกรณีที่ผู้รับทุนไม่สามารถปฏิบัติงานชดใช้ทุนหรือปฏิบัติงานชดใช้ทุนไม่ครบกำหนดเวลาตามข้อ ๒๑ และข้อ ๒๓ เพราะถึงแก่ความตายหรือมีคำสั่งเลิกจ้างเนื่องจากเจ็บป่วยเรื้อรังจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ หรือเจ็บป่วยร้ายแรงโดยมีคำรับรองแพทย์มายืนยัน ทุพพลภาพ สติพิษเสื่อมไม่สมประกอบหรือไร้ความสามารถ หรือผู้รับทุนไม่อาจปฏิบัติราชการชดใช้ทุนด้วยเหตุสุดวิสัยที่มิใช่ความรับผิดชอบผู้รับทุน ผู้รับทุนอาจไม่ต้องชดใช้เงินคืนก็ได้

ในกรณีผู้รับทุนไม่สามารถปฏิบัติงานชดใช้ทุนหรือปฏิบัติงานชดใช้ทุนไม่ครบกำหนดเวลาตามข้อ ๒๑ และข้อ ๒๓ เพราะเกณฑ์อายุราชการ ผู้รับทุนจะต้องชดใช้เงินทุนพร้อมเบี้ยปรับตามข้อ ๒๓

ข้อ ๒๖ ในระหว่างเวลาที่ผู้รับทุนปฏิบัติงานชดใช้ทุน ถ้าผู้รับทุนถูกกลโ吁ไล่ออกหรือปลดออกหรือให้ออกจากการอันเนื่องมาจากผู้รับทุนประพฤติผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือให้ออกจากการด้วยเหตุไม่ผ่านการประเมินการปฏิบัติงานหรือให้ออกจากการด้วยเหตุใดๆ ผู้รับทุนจะต้องชดใช้เงินทุน และเบี้ยปรับให้แก่มหาวิทยาลัยเป็นจำนวนเงินตามส่วนเช่นเดียวกับข้อ ๒๓

ข้อ ๒๗ การใช้เงินคืนแก่มหาวิทยาลัยนั้น ผู้รับทุนจะต้องชดใช้เงินทั้งหมดคืนแก่มหาวิทยาลัยจนครบถ้วนภายในระยะเวลา ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากมหาวิทยาลัย เว้นแต่คณะกรรมการจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ กรณีผู้ที่ได้รับทุนพัฒนาบุคลากรก่อนวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ให้เป็นไปตามสัญญาเดิมที่ทำไว้กับมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๙ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งอยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปนกว่าจะมีคณะกรรมการตามระเบียบนี้

ข้อ ๓๐ บรรดาประกาศ ข้อปฏิบัติ และคำสั่งที่ใช้บังคับอยู่ในวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้มีผลบังคับใช้ต่อไปจนกว่าจะมีประกาศ ข้อปฏิบัติ และคำสั่งตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริโจน์ พลพันธิน)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา