

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง “การพัฒนาศักยภาพคณาจารย์เพื่อก้าวสู่ตำแหน่งทางวิชาการ :
การดำเนินงานด้วยระบบพี่เลี้ยง และระบบที่ปรึกษา”

หลักการและเหตุผล

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้มีประกาศ กพอ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ กอปรกับมหาวิทยาลัยได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาคณาจารย์ให้ก้าวสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อเป็นกลไกส่วนหนึ่งในการผลิตบัณฑิตให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ด้วยเหตุนี้ ฝ่ายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จึงได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนาศักยภาพคณาจารย์เพื่อก้าวสู่ตำแหน่งทางวิชาการ : การดำเนินงานด้วยระบบพี่เลี้ยง และระบบที่ปรึกษา” ขึ้น เพื่อให้คณาจารย์มีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีการขอตำแหน่งทางวิชาการ รวมทั้งเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ความคิดเห็นเกี่ยวกับการสร้างผลงานทางวิชาการผ่านการจัดระบบพี่เลี้ยง และระบบที่ปรึกษาจากผู้ทรงคุณวุฒิ อันจะนำมาซึ่งการพัฒนาบุคลากรเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ และผลักดันมหาวิทยาลัยไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการต่อไป

จุดประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีการขอตำแหน่งทางวิชาการ และจัดทำคู่มือการขอตำแหน่งทางวิชาการอย่างเป็นรูปธรรม
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์เกี่ยวกับการสร้างผลงานทางวิชาการผ่านการจัดระบบพี่เลี้ยง และระบบที่ปรึกษาจากผู้ทรงคุณวุฒิ

กลุ่มเป้าหมาย

- คณาจารย์เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๐ คน
- คณาจารย์พี่เลี้ยง จำนวน ๒๐ คน
- ผู้ทรงคุณวุฒิที่ปรึกษา จำนวน ๔ คน
- และผู้สังเกตการณ์ที่สนใจ

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จและเป้าหมาย

ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย
จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	๑๐๐ คน
ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม	๔.๐๐

ระยะเวลาการดำเนินงาน

กุมภาพันธ์ - พฤศจิกายน ๒๕๕๘

กิจกรรม

๑. การเตรียมการ

- ๑) ศึกษาข้อมูลการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

๒) ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ เพื่อวางแผน และมอบหมายการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม

๒. การดำเนินการ

๑) ประชาสัมพันธ์และส่งแบบสำรวจเพื่อให้คณาจารย์แจ้งความประสงค์ในการเข้าร่วมโครงการฯ
๒) รวบรวมแบบสำรวจ วิเคราะห์เพื่อจำแนกกลุ่มผู้เข้าร่วมโครงการเพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินโครงการ

๓) ดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนาศักยภาพคณาจารย์เพื่อก้าวสู่ตำแหน่งทางวิชาการ : การดำเนินงานด้วยระบบพี่เลี้ยง และระบบที่ปรึกษา”

๓. การสรุปประเมินผลและปรับปรุงงาน

ประเมินผลจากความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

รายละเอียดของงบประมาณที่ใช้

งบประมาณที่ใช้ตลอดโครงการทั้งสิ้น จำนวน ๔๓๐,๐๐๐ บาท(สี่แสนสามหมื่นบาทถ้วน) ดังนี้

ค่าตอบแทน ๒๕๔,๔๐๐ บาท

ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๔ ท่าน ท่านละ ๑,๒๐๐ บาทต่อชั่วโมง จำนวน ๔ ชั่วโมง/วัน ๒ วัน

๓๘,๔๐๐ บาท

ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๒๐ ท่าน ท่านละ ๖๐๐ บาทต่อชั่วโมง จำนวน ๔.๕ ชั่วโมง/วัน ๔ วัน

๒๑๖,๐๐๐ บาท

ค่าใช้สอย ๑๕๐,๐๐๐ บาท

ค่าอาหารกลางวัน วันละ ๑ มื้อ ๖ มื้อ มื้อละ ๑๘๐ บาท จำนวน ๑๐๐ คน ๑๐๘,๐๐๐ บาท

ค่าอาหารว่าง วันละ ๒ มื้อ ๖ วัน มื้อละ ๓๕ บาท จำนวน ๑๐๐ คน ๔๒,๐๐๐ บาท

ค่าวัสดุ ๒๕,๖๐๐ บาท

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณาจารย์เกิดความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีการขอตำแหน่งทางวิชาการ
๒. คณาจารย์ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์เกี่ยวกับการสร้างผลงานทางวิชาการ
๓. มหาวิทยาลัยเกิดการขับเคลื่อนระบบการพัฒนาคณาจารย์ในการจัดทำผลงานทางวิชาการอย่างเป็น

รูปธรรม

ผู้รับผิดชอบโครงการ

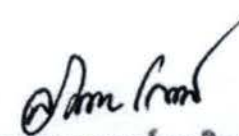
ฝ่ายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้อง

อธิการบดี/รองอธิการบดี/ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา)

(.....รองอธิการบดี.ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี.....)

วันที่.....

กำหนดการ

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนาศักยภาพคณาจารย์เพื่อก้าวสู่ตำแหน่ง
ทางวิชาการ : การดำเนินงานด้วยระบบพี่เลี้ยง และระบบที่ปรึกษา”

วัน/เดือน/ปี	กิจกรรม	สถานที่
๗ เมษายน ๕๘	การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนาศักยภาพคณาจารย์เพื่อก้าวสู่ตำแหน่งทางวิชาการ : การดำเนินงานด้วยระบบพี่เลี้ยง และระบบที่ปรึกษา”	ห้องประชุม ชั้น ๔ อาคาร ๒๗
๘ เมษายน ๕๘	“ระบบพี่เลี้ยง และระบบที่ปรึกษา” ครั้งที่ ๑ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานเพื่อรับทราบข้อตกลงและเป้าหมายผลผลิตจากโครงการ รวมทั้งพบ อ.พี่เลี้ยงรายบุคคลเพื่อปรึกษารายละเอียดของการทำผลงานทางวิชาการ	ห้องประชุม ชั้น ๔ อาคาร ๒๗
๑๐ มิถุนายน ๕๘	“ระบบพี่เลี้ยง และระบบที่ปรึกษา” ครั้งที่ ๒ รายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินงาน รวมทั้งพบ อ.พี่เลี้ยงรายบุคคลเพื่อขอรับคำแนะนำ/ปรึกษารายละเอียดของการทำผลงานทางวิชาการ	ห้องประชุม ชั้น ๔ อาคาร ๒๗
๘ กรกฎาคม ๕๘	“ระบบพี่เลี้ยง และระบบที่ปรึกษา” ครั้งที่ ๓ รายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินงาน รวมทั้งพบ อ.พี่เลี้ยงรายบุคคลเพื่อขอรับคำแนะนำ/ปรึกษารายละเอียดของการทำผลงานทางวิชาการ	ห้องประชุม ชั้น ๑๕ อาคาร ๑๐๐ ปี
๕ สิงหาคม ๕๘	“ระบบพี่เลี้ยง และระบบที่ปรึกษา” ครั้งที่ ๔ รายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินงาน รวมทั้งพบ อ.ที่ปรึกษา และอ.พี่เลี้ยงรายบุคคลเพื่อขอรับคำแนะนำ/ปรึกษารายละเอียดของการทำผลงานทางวิชาการ	ห้องประชุม ชั้น ๔ อาคาร ๒๗
๙ กันยายน ๕๘	“ระบบพี่เลี้ยง และระบบที่ปรึกษา” ครั้งที่ ๕ รายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินงาน รวมทั้งพบ อ.ที่ปรึกษา และอ.พี่เลี้ยงรายบุคคลเพื่อขอรับคำแนะนำ/ปรึกษารายละเอียดของการทำผลงานทางวิชาการ รวมทั้งสรุปผลการดำเนินงาน ประเมินผลผลิตที่ได้จากโครงการ รวมทั้งอภิปรายผลที่ได้จากการเข้าร่วมโครงการ	ห้องประชุม ชั้น ๑๕ อาคาร ๑๐๐ ปี