

การประชุมคณะกรรมการอำนวยการมหาวิทยาลัย

ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗

วันพฤหัสบดีที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพระยาโอวาทวรกิจ ชั้น ๑๔ อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริยวงศ์  
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ผู้มาประชุม

- |  |  |
|--|--|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา         | รักษาราชการแทนอธิการบดี                          |
| ๒. รองศาสตราจารย์ ดร.วิไพภรณ์ วัฒนานิมิตกุล    | รองอธิการบดี                                     |
| ๓. รองศาสตราจารย์ ดร.สาธิต โกวิทวที            | รองอธิการบดี                                     |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิษณุ บางเขียว            | รองอธิการบดี                                     |
| ๕. รองศาสตราจารย์ ดร.พนอเนือง สุทัศน์ ณ อยุธยา | รองอธิการบดี                                     |
| ๖. อาจารย์ ดร.สวัสดิ์ ทองสิน                   | ผู้ช่วยอธิการบดี                                 |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประเสริฐ ลิ้มสุขวัฒน์ | คณบดีคณะครุศาสตร์                                |
| ๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา         | คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์                |
| ๙. รองศาสตราจารย์ ดร.บุญมี กวินเสกสรรค์        | คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี                  |
| ๑๐. อาจารย์ ดร.ไพฑูรย์ มากสุข                  | คณบดีคณะวิทยาการจัดการ                           |
| ๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อารีวรรณ เอี่ยมสะอาด | คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย                              |
| ๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ลาวัลย์ ฟุ้งขจร          | ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน     |
| ๑๓. อาจารย์ ดร.ปวิข ผลงาม                      | ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์                      |
| ๑๔. อาจารย์ ดร.สุทิพย์พร โชติรัตนศักดิ์        | ผู้อำนวยการสำนักวิเทศสัมพันธ์และเครือข่ายอาเซียน |
| ๑๕. อาจารย์ทวีศักดิ์ จงประดับเกียรติ           | ผู้อำนวยการสำนักโรงเรียนสาธิต                    |
| ๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เผด็จ กำคำ               | ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ   |
| ๑๗. รองศาสตราจารย์ ดร.วรรณวดี ชัยชาญกุล        | ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา                   |
| ๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สายัน พุทธลา             | ผู้อำนวยการสำนักกิจการนิสิตนักศึกษา              |
| ๑๙. นายสุชาครีย์ ก่อเกียรติตระกูล              | ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี                     |
| ๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุปราณี ศิริสวัสดิ์ชัย   | ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ         |
| ๒๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิชัย ปทุมชาติพัฒน์      | ผู้อำนวยการวิทยาเขต สระยาโยสม                    |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- |                                 |                            |
|---------------------------------|----------------------------|
| ๑. นางบุษบงค์ วงษ์พันทา         | ผู้อำนวยการกองกลาง         |
| ๒. นางมรกต ภูทอง                | ผู้อำนวยการกองคลัง         |
| ๓. นายสุวิทย์ มุตทะเล           | ผู้อำนวยการกองอาคารสถานที่ |
| ๔. นางบุญเพ็ญ หงส์ทอง           | หัวหน้างานพัสดุ            |
| ๕. นางสาวกัลย์ธมน ภัคเวทพิสิษฐ์ | หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน   |

### ผู้ไม่มาประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมหมาย มหาบรรพต	ติตราชการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิเชียร อินทรสมพันธ์	ติตราชการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณุศณี มีแก้วกฤษ	ติตราชการ
๔. อาจารย์ ดร.เพ็ญพร ทองคำสุก	ติตราชการ
๕. อาจารย์สุพัตรา วิไลลักษณ์	ติตราชการ
๖. อาจารย์ ดร.ปัทมา วัฒนพานิช	ติตราชการ
๗. นางสาววรรณดี อัครศิลป์กุล	ติตราชการ
๘. นางจันทร์จิรา กระจุกสุขสถิตย์	ติตราชการ

### เจ้าหน้าที่การประชุม

๑. นางवलีนเนศวร์ ธีรการุญวงศ์
๒. นางสาวณัฐกาญจน์ รีรานนท์
๓. นางสาววิลาวรรณ ดวงสิงษ์
๔. นางสาววรรณฤดี แสงมาศ
๕. นางสาวภรทิพย์ พลอาชีพ

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการอำนวยการมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๕๗

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

#### ๔.๑ พิธีพระราชทานปริญญาบัตรประจำปี ๒๕๕๗

มหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตกรุงเทพมหานครและภาคกลาง ได้รับทราบกำหนดการในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปี ๒๕๕๗ ระหว่างวันที่ ๒๙ กรกฎาคม - ๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ และมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา กำหนดวันรับพระราชทานปริญญาบัตร ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ โดยมหาวิทยาลัยจะจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ซึ่งเป็นส่วนของมหาวิทยาลัย และจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการถวายอารักขาและจรจร รวมทั้งฝ่ายดุริยางค์

และกองเกียรติยศ ซึ่งเป็นคำสั่งที่มีบุคลากรจากมหาวิทยาลัยราชภัฏในเขตกรุงเทพมหานครร่วมเป็น  
อนุกรรมการด้วย

**มติที่ประชุม เห็นชอบ**

#### ๔.๒ การพิจารณาการให้ทุนเพื่อพัฒนาบุคลากร

คณะกรรมการพิจารณาให้ทุนเพื่อพัฒนาบุคลากร ได้จัดประชุมเพื่อพิจารณาการให้ทุนพัฒนา  
บุคลากร ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ซึ่งมีผู้ขอรับทุนเพื่อพัฒนาบุคลากร  
รวมทั้งสิ้น ๒ ราย ซึ่งคณะกรรมการพิจารณาให้ทุนเพื่อพัฒนาบุคลากร มีมติเห็นชอบให้ได้รับทุนสนับสนุน  
การศึกษาต่อระดับปริญญาเอก จำนวน ๒ ราย และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการมหาวิทยาลัย  
(กอม.) เพื่อพิจารณา

**มติที่ประชุม เห็นชอบ** ให้ผู้ขอรับทุนได้รับทุนสนับสนุนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอก จำนวน  
๒ ราย ตามวงเงินที่คณะกรรมการพิจารณาให้ทุนเพื่อพัฒนาบุคลากรกำหนด

#### ๔.๓ กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบมส.) และประธานสาขาวิชา

มหาวิทยาลัยกำหนดเปิดภาคเรียนที่ ๑/๒๕๕๗ ในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ เพื่อเป็น  
การเตรียมความพร้อมก่อนเปิดภาคเรียน จึงเห็นควรที่จะจัดประชุม กบมส. และประธานสาขาวิชา ซึ่งเป็น  
กลไกสำคัญในการขับเคลื่อนทางวิชาการ โดยมหาวิทยาลัยกำหนดจัดการประชุมดังกล่าวในวันพฤหัสบดีที่  
๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๓๐ น.

**มติที่ประชุม เห็นชอบ**

**๔.๔ ความคืบหน้าในการจัดตั้งโรงเรียนสาธิต และการแต่งตั้งรักษาราชการผู้อำนวยการโรงเรียน  
ประถมสาธิต**

มหาวิทยาลัยมีนโยบายในการจัดตั้งโรงเรียนสาธิต มบส. โดยการปรับเปลี่ยนโครงสร้าง  
จากเดิมที่ได้จัดตั้งสำนักโรงเรียนสาธิตเป็นหน่วยงานภายใน มีหน้าที่ดูแลการบริหารจัดการโรงเรียนมัธยมสาธิต  
โรงเรียนประถมสาธิต และโรงเรียนอนุบาล (ศูนย์สาธิตการศึกษาปฐมวัย) โดยผู้สอนดำรงตำแหน่ง “อาจารย์”  
ส่งผลให้บุคลากรกลุ่มดังกล่าว หากมีความประสงค์จะขอตำแหน่งทางวิชาการต้องจัดทำผลงาน  
เพื่อขอตำแหน่งเป็น ผศ./รศ./ศ. ซึ่งในทางปฏิบัติ ผู้สอนเกือบทั้งหมดของโรงเรียนสาธิตมีภารกิจ  
การปฏิบัติงานกับนักเรียน และโรงเรียนสาธิต ไม่สามารถไปสอนในระดับอุดมศึกษาได้ จึงไม่มีโอกาส  
ในการจัดทำผลงานวิชาการ มหาวิทยาลัยจึงกำหนดเป็นนโยบายให้ปรับเปลี่ยนโครงสร้างใหม่ ให้เป็น  
“โรงเรียนสาธิต” โดยหลอมรวมการบริหารงานของโรงเรียนทั้ง ๓ ระดับ อยู่ภายใต้การบริหารงานเดียวกัน  
และใช้แนวทางของ ก.ค.ศ. (คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา) มาเป็นกรอบให้ผู้สอน  
ซึ่งในที่นี้จะเรียกว่า “ครู” ทำผลงานวิชาการเพื่อเป็น “ครูชำนาญการ” “ครูชำนาญการพิเศษ” “ครูเชี่ยวชาญ”  
และ “ครูเชี่ยวชาญพิเศษ”

การดำเนินการดังกล่าว มหาวิทยาลัยได้จัดประชุมบุคลากรของสำนักโรงเรียนสาธิตแล้วหลายครั้ง เพื่อสร้างความเข้าใจ ขอรับทราบความคิดเห็น รับการซักถาม และหาข้อสรุปร่วมกัน จนในที่สุดบุคลากรของสำนักโรงเรียนสาธิตเห็นพ้องในการปรับเปลี่ยนโครงสร้างดังกล่าว การดำเนินการที่ผ่านมาประกอบด้วย

๑. การยกร่างข้อบังคับโรงเรียนสาธิต และประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และได้ส่งให้คณะกรรมการกฎหมายของมหาวิทยาลัยพิจารณา แก้ไข ปรับปรุง เพื่อนำเข้าสู่การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยต่อไป

๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อยกร่างโครงสร้าง “โรงเรียนสาธิต” ตามแบบฟอร์มและแนวปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ในกรณีตั้งหน่วยงานใหม่ ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินงาน

๓. การเตรียมการอบรม “ผู้สอน” ของโรงเรียนสาธิต เพื่อรองรับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งกำหนดการอบรม ๒ รุ่น คือ วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ และวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

๔. การรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง พบว่า อาจารย์มนต์ฤดี วัชรประทีป ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนประถมสาธิตฯ ที่จัดจ้างด้วยเงินรายได้ของโรงเรียนประถมสาธิตในลักษณะจ้างเป็นรายปี จะครบวาระในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ซึ่งเป็นช่วงเวลาที่ยังดำเนินการจัดตั้งโรงเรียนสาธิตฯ ยังไม่แล้วเสร็จ

มติที่ประชุม ๑. รับทราบ ความคืบหน้าในการจัดตั้งโรงเรียนสาธิต

๒. เห็นชอบ ให้ดำเนินการแต่งตั้ง อาจารย์มนต์ฤดี วัชรประทีป เป็นผู้อำนวยการโรงเรียนประถมสาธิตฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาโดยได้รับค่าตอบแทนรายเดือน ในอัตราเดือนละ ๓๓,๔๐๐ บาท จากเงินรายได้ของโรงเรียนประถมสาธิตฯ เพื่อให้การดำเนินการของโรงเรียนประถมสาธิตฯ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป จนกว่าจะดำเนินการจัดตั้งสำนักโรงเรียนสาธิตบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ให้เป็นโรงเรียนสาธิตบ้านสมเด็จเจ้าพระยาจะเสร็จสิ้นลง หรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

๔.๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการการสรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

รองศาสตราจารย์ ดร.บุญมี กวินเสกสรรค์ ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ และจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ และรองศาสตราจารย์ ดร.วรรณวดี ชัยชาญกุล ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เพื่อให้การดำเนินงานของคณะวิทยาศาสตร์ฯ และสถาบันวิจัยฯ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง และเป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดีและผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๔๗ มหาวิทยาลัยจึงดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ฯ และผู้อำนวยการสถาบันวิจัยฯ

มติที่ประชุม เห็นชอบ แต่งตั้งบุคคลตามรายชื่อต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการสรรหาคณบดี คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.วิโรจน์	วัฒนานิมิตกุล	ประธานกรรมการ
๒. ศาสตราจารย์ ดร.สิริวัฒน์	วงศ์ศิริ	กรรมการ
๓. รองศาสตราจารย์ ดร.คำรณ	สิระธนกุล	กรรมการ
๔. รองศาสตราจารย์ศรีมงคล	เทพเรณู	กรรมการ
๕. อาจารย์สิงห์	สิงห์ขจร	กรรมการ
๖. อาจารย์เอกชัย	พุทธิรัญ	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จตุมา	รัตนพลแสนย์	กรรมการและเลขานุการ

และมติที่ประชุม เห็นชอบ แต่งตั้งบุคคลตามรายชื่อต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและพัฒนา

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.สาธิต	โกวิทวที	ประธานกรรมการ
๒. รองศาสตราจารย์ ดร.ปรียานุช	อภิบุญโยภาส	กรรมการ
๓. รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย	แหวนเพชร	กรรมการ
๔. รองศาสตราจารย์ศรีมงคล	เทพเรณู	กรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เผด็จ	กำคำ	กรรมการ
๖. นายสุชาครีย์	ก่อเกียรติตระกูล	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลลดา	พงศ์พัฒนโยธิน	กรรมการและเลขานุการ

๔.๖ ร่างบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ทางวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏ บ้านสมเด็จเจ้าพระยาและคณะกรรมการการเลือกตั้ง

สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งมีวัตถุประสงค์ที่จะเพิ่มขยายเครือข่ายการมีส่วนร่วมไปยังทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏทั้ง ๔๐ แห่ง และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ทั้ง ๙ แห่ง เนื่องจากเห็นว่ามหาวิทยาลัยทั้ง ๒ แห่ง มีความพร้อมและมีเครือข่ายนักศึกษาอยู่ทั่วประเทศ รวมทั้งการจัดประชุมพิจารณาแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจดังกล่าวร่วมกับมหาวิทยาลัยทั้งสองแห่ง และที่ประชุมมีความเห็นพ้องต้องกันว่า เพื่อให้การเข้ามามีส่วนร่วมช่วยเหลือภารกิจของคณะกรรมการการเลือกตั้ง เกิดความชัดเจนและเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น จึงเห็นควรจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ร่วมกัน

มติที่ประชุม เห็นชอบ ยินดีให้ความร่วมมือและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

#### ๔.๗ แนวทางและตัวชี้วัดการประเมินความดีความชอบของผู้บริหาร

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุม ชั้น ๙ อาคาร ๑๑ ในวาระที่ ๔.๒ เรื่อง แนวทางและตัวชี้วัดการประเมินความดีความชอบของผู้บริหาร โดยคณะกรรมการได้มีการประชุมพิจารณาร่างแนวทางและตัวชี้วัดการประเมินความดีความชอบของผู้บริหารร่วมกันนั้น พบว่า แบบข้อตกลงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน มีตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินยังไม่เหมาะสมในการนำมาใช้ประเมินผล จึงเห็นสมควรนำไปปรับแก้เพิ่มเติม

ในการนี้ คณะจัดทำร่างแนวทางและตัวชี้วัดการประเมิน ประกอบด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สมหมาย มหาวรรต อาจารย์ ดร. เพ็ญพร ทองคำสุก อาจารย์ทวีศักดิ์ จงประดับเกียรติ ผู้ช่วยศาสตราจารย์เผด็จ กำคำ อาจารย์ ดร.ปวิช ผลงาม ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จตุมา รัตนพลแสนย์ และอาจารย์พรรณา พูนพิน ได้ร่วมพิจารณาร่างแนวทางและตัวชี้วัดการประเมิน เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเล็ก ชั้น ๑๔ อาคาร ๑๐๐ปี ศรีสุริยวงศ์ ที่ผ่านมาเพื่อให้คณะกรรมการอำนวยการมหาวิทยาลัยพิจารณาอีกครั้ง

อาจารย์ทวีศักดิ์ จงประดับเกียรติ กล่าวเพิ่มเติมว่า คณะจัดทำร่างแนวทางและตัวชี้วัดการประเมินฯ ได้จัดทำร่างแนวทางการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยองค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (๗๐ คะแนน) มีรายละเอียดการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย สามารถแบ่งเป็น ๔ ประเภท ได้แก่ ๑) ปริมาณผลงาน โดยพิจารณาจากจำนวนผลงาน ซึ่งเป็นงานตามนโยบายหรือยุทธศาสตร์งานประจำ ตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ๒) คุณภาพของงาน พิจารณาจากความถูกต้อง ความครบถ้วน ความสมบูรณ์ และความประณีตของงาน ๓) ความรวดเร็วหรือตรงตามเวลาที่กำหนด พิจารณาจากการปฏิบัติหน้าที่/ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ๔) ความประหยัดหรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร พิจารณาจากการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม โดยตัวชี้วัดผลงานทั้งหมดนั้นจะขึ้นอยู่กับหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย

มติที่ประชุม เห็นชอบ

#### ๔.๘ สรุปประเด็นผลการประชุมของสภาคณาจารย์และข้าราชการ

สภาคณาจารย์และข้าราชการได้จัดประชุมสามัญ ครั้งที่ ๓,๔,๕/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม , ๑๑ เมษายน , ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗ และการประชุมวิสามัญ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗

ประเด็นที่ ๑ นิสิตทะเลาะวิวาท เล่นการพนัน เสพยาเสพติด ประธานเพิ่มเติมในที่ประชุมว่า ได้มอบหมายให้ผู้ที่เกี่ยวข้องร่วมกันวางแผนว่าจะดำเนินการอย่างไรให้ปัญหานิสิตทะเลาะวิวาท เล่นการพนัน และเสพยาเสพติดภายในมหาวิทยาลัยลดน้อยลง

ประเด็นที่ ๒ การขอตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายสอน รองศาสตราจารย์ ดร. วิโพภรณ์ วัฒนานามิตกุล เพิ่มเติมในที่ประชุมว่าการขอตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายสอนนั้น ได้มีการกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาไว้เรียบร้อยแล้ว หากผู้ทรงคุณวุฒิท่านใดยังไม่ส่งกลับมา ทางเจ้าหน้าที่รับผิดชอบจะทวงถามเป็นระยะ

ประเด็นที่ ๓ การสอบวินัยร้ายแรงอาจารย์ ๓ คน ของสาขาวิชานิติศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า เรื่องนี้ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสืบหาข้อเท็จจริง และนำข้อสรุปส่งอธิการบดี หากกรณีผู้ที่ได้รับการสอบสวนหาข้อเท็จจริงทราบผลแล้วไม่เห็นด้วยก็สามารถส่งเรื่องขึ้นมาใหม่ได้ แต่ต้องเป็นประเด็นใหม่ หากเป็นประเด็นเดิมต้องดำเนินการฟ้องศาลปกครอง และให้คณะกรรมการอื่นสอบสวนต่อไป

ประเด็นที่ ๔ การแต่งตั้งผู้อำนวยการกองคลังและผู้อำนวยการกองอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ได้มีการแต่งตั้งตามขั้นตอนแล้ว ไม่สามารถที่จะปลดผู้ใดออกแล้วแต่งตั้งใหม่ได้

ประเด็นที่ ๕ การปรับฐานเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ประธานได้แจ้งที่ประชุมทราบว่า เรื่องนี้ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

ประเด็นที่ ๖ การเบิกเงินประจำตำแหน่งให้นิติกร ประธานได้แจ้งที่ประชุมทราบว่า เรื่องนี้เป็นไปตามประกาศของ ก.พ.อ. ตำแหน่งเชี่ยวชาญเฉพาะที่มีใบประกอบวิชาชีพ

ประเด็นที่ ๗ กองทุนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกื้อกูลพนักงานมหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้มหาวิทยาลัยจัดประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาคมในมหาวิทยาลัย กรณีการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกื้อกูลพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นการรวบรวมข้อมูลและความคิดเห็นเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อการจัดทำข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับกองทุนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกื้อกูลพนักงานมหาวิทยาลัย

ประเด็นที่ ๘ ผลการเสวนาทางวิชาการของสภาคณาจารย์ฯ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ พบว่ามหาวิทยาลัยส่วนใหญ่ประสบปัญหาเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะเรื่องกองทุนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกื้อกูลพนักงานมหาวิทยาลัย ประธานได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงเรื่องกองทุนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกื้อกูลพนักงานมหาวิทยาลัย ทุกคนได้รับทราบแล้ว และเรื่องการประเมินการปฏิบัติราชการที่ยังไม่ยุติธรรมนั้น ควรมีการประเมินจากแฟ้มผลงาน ขณะนี้ในการประเมินของแต่ละคณะทราบว่าทุกคณะดำเนินการเก็บผลงานเข้าแฟ้ม และมหาวิทยาลัยได้ประเมินตามแฟ้มผลงาน หากคณะใดที่ยังไม่ประเมินตามแฟ้มผลงาน ควรปรับแก้แนวปฏิบัติให้เรียบร้อย

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๕.๑ สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ได้จัดประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุมพระยาโอวาทวรกิจ ชั้น ๑๔ อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริยวงศ์

มติที่ประชุม รับทราบ

## ๕.๒ เรื่อง หนังสือจากศาลปกครองแจ้งเรื่อง ร้องศาสตราจารย์ ดร.พลสิทธิ์ หนูชูชัย ยื่นฟ้อง มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาได้รับหนังสือจากศาลปกครองแจ้งเรื่อง ร้องศาสตราจารย์ ดร.พลสิทธิ์ หนูชูชัย ได้ยื่นฟ้องมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เป็นผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ และฟ้องสภามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เป็นผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ กรณีสภามหาวิทยาลัย ได้มีมติยกเลิกเพิกถอนคำสั่งแต่งตั้งเป็นอธิการบดี โดยมหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้คณะนิติกรของมหาวิทยาลัยดำเนินการแก้คำฟ้องดังกล่าว และส่งเรื่องไปที่ศาลปกครองให้ทันในเวลาที่กำหนด

### มติที่ประชุม รับทราบ

## ๕.๓ หนังสือตอบข้อหาหรือประเด็นปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดี จากสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาได้หารือปัญหาข้อกฎหมายเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ทำหนังสือตอบข้อหาหรือประเด็นปัญหาข้อกฎหมายเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาแล้ว สรุปได้ว่า ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยนั้นไม่ขัดกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และเป็นอำนาจโดยชอบของสภามหาวิทยาลัยที่จะออกข้อบังคับได้

### มติที่ประชุม รับทราบ

## ๕.๔ ผลการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยเพื่อดำเนินการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาว่าด้วยคุณสมบัติและวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๔๗ คณะกรรมการสรรหา ได้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยเรื่อง การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการ เรื่องการได้มาซึ่งรายชื่อของผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

### มติที่ประชุม รับทราบ

## ๕.๕ การพัฒนาศักยภาพอาจารย์

๑. ฝ่ายวิชาการ ได้ดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามสาระสำคัญใน “แผนกลยุทธ์พัฒนาวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑” โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ไปเรียบร้อยแล้ว ส่วนหนึ่ง ได้แก่

๑.๑ จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำ มคอ.๓ และ มคอ.๕ จำนวน ๓ รอบ มีคณาจารย์เข้ารับการอบรมจำนวน ๒๖๙ คน



๑.๒ จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำ มคอ.๔ และ มคอ.๖ จำนวน ๒ รอบ  
มีคณาจารย์เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๓๕ คน

๑.๓ จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำ มคอ.๗ และการประเมินผลตามตัวบ่งชี้  
ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒ รอบ มีคณาจารย์เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๑๙ คน

๒. ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่ง “พนักงาน  
มหาวิทยาลัยสายวิชาการ (อาจารย์)” จำนวน ๑๑๑ อัตรา และ กบป. ร่วมกับคณะ/สาขาวิชา ดำเนินการ  
สอบคัดเลือกได้แล้ว ๘๑ อัตรา ซึ่งฝ่ายวิชาการเห็นสมควรส่งเสริมคณาจารย์ที่รับการคัดเลือกเข้าเป็นอาจารย์  
กลุ่มใหม่ดังกล่าวให้มีความพร้อมสมบูรณ์ในประเด็นที่เกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน  
และการพัฒนาตนเองในด้านการจัดทำผลงานวิชาการ

**มติที่ประชุม**      **รับทราบ**

**๕.๖ การแก้ปัญหากรณีนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาไม่สำเร็จการศึกษาและคงค้างในระบบ  
เป็นจำนวนมาก**

๑. บัณฑิตวิทยาลัย ภายใต้นโยบายของมหาวิทยาลัยได้กำหนดแนวทางในการแก้ปัญหากรณี  
นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาไม่สำเร็จการศึกษาและคงค้างในระบบเป็นจำนวนมาก ส่งผลให้สัดส่วนระหว่าง  
อาจารย์ : นักศึกษาในแต่ละสาขาวิชา เพื่อการให้คำปรึกษาในการจัดทำสารนิพนธ์/วิทยานิพนธ์ในภาพรวม  
ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ของ สกอ. โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักศึกษาที่ศึกษา ณ สถานีบริการสารสนเทศทางวิชาการ  
(ซึ่งมหาวิทยาลัยมีนโยบายชะลอการดำเนินการสำหรับนักศึกษารุ่นใหม่ไว้ โดยให้ดำเนินการต่อเนื่องสำหรับ  
นักศึกษาที่อยู่ในระบบอยู่แล้วของสถานีบริการสารสนเทศทางวิชาการนั้นๆ) มหาวิทยาลัยจึงมอบหมายให้บัณฑิต  
วิทยาลัยประชุมผู้เกี่ยวข้อง ได้แก่ บัณฑิตวิทยาลัย คณะ/สาขาวิชา ฯลฯ เพื่อหาแนวทางแก้ไข

๒. จากการประชุมผู้เกี่ยวข้อง ได้ข้อสรุปของการดำเนินงานโดยให้ประสานความร่วมมือ  
ระหว่างสาขาวิชาที่หลักสูตรนั้นๆ สังกัด และสถานีบริการสารสนเทศฯ ได้ดำเนินการร่วมกันเพื่อแก้ปัญหา  
ต่อไป

**มติที่ประชุม**      **รับทราบ**

**๕.๗ แนวทางปฏิบัติในการจัดทำบัญชีรายชื่อขอแต่งตั้งผู้มีความรู้ความสามารถเป็นอาจารย์พิเศษ  
สภาวิชาการในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗**  
ที่ประชุมมีข้อเสนอเกี่ยวกับ “การจัดทำบัญชีรายชื่อขอแต่งตั้งผู้มีความรู้ความสามารถเป็นอาจารย์พิเศษ”  
ให้ดำเนินการก่อนเปิดภาคเรียน โดยจัดทำเป็นรายปีในทุกๆ ปีการศึกษา

**มติที่ประชุม**      **รับทราบ**

#### ๕.๘ ข้อมูลโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ

ที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๗ (๑๑๗)/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๗ มีมติมอบหมายให้มหาวิทยาลัยราชภัฏแต่ละแห่งดำเนินการจัดทำข้อมูลการจัดตั้งส่วนงานภายในระดับคณะและระดับกอง และจัดส่งข้อมูลดังกล่าวเพื่อให้คณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณา ก่อนการประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏในคราวถัดไป

มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๕.๙ สรุปสาระสำคัญจากการสำรวจความคิดเห็นกรณีการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการฯ

สภามหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้มหาวิทยาลัยจัดประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาคมในมหาวิทยาลัย กรณีการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่บุคลากรพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นการรวบรวมข้อมูลและความคิดเห็นเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อการจัดทำข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับกองทุนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่บุคลากรพนักงานมหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๕.๑๐ การมอบเงินสนับสนุนมหาวิทยาลัย

ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) สาขามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ได้มอบเงินสนับสนุนให้กับมหาวิทยาลัยเป็นประจำทุกปี ในปี ๒๕๕๗ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) สาขามหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา มีความประสงค์มอบเงินสนับสนุนมหาวิทยาลัย จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน)

มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๕.๑๑ สรุปผลการรวบรวมคะแนน RAI (Research Activity Index) ของ ๔ คณะ

สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ดำเนินโครงการจัดระบบงานวิจัยและพัฒนานักวิจัยมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานด้านการวิจัย สำหรับบุคลากรสายสอนและสายสนับสนุนและนิสิตนักศึกษาของทั้ง ๔ คณะ และได้รับความร่วมมือในการรวบรวมคะแนนผลงานจากกิจกรรมการวิจัย RAI (Research Activity Index) ในช่วงระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖

มติที่ประชุม รับทราบ

**๕.๑๒** สรุปการประชุมชี้แจงการจัดทำข้อมูลตามมาตรฐานข้อมูลอุดมศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๕๗  
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดยศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศฯ ได้จัดประชุมชี้แจง  
การจัดทำข้อมูลตามมาตรฐานข้อมูลอุดมศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๕๗ ในวันอังคารที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗  
ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพฯ

มติที่ประชุม     รับทราบ

**๕.๑๓** สรุปผลการเข้าร่วมประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมการดำเนินงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร  
มหาวิทยาลัยราชภัฏเขตพื้นที่กรุงเทพมหานครและเขตภาคกลาง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมซึ่งเป็นมหาวิทยาลัยที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานพิธี  
พระราชทานปริญญาบัตร ได้จัดให้มีการประชุมเตรียมความพร้อมการดำเนินงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร  
แก่มหาวิทยาลัยราชภัฏเขตพื้นที่กรุงเทพมหานครและเขตภาคกลาง ในวันจันทร์ที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗  
ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

มติที่ประชุม     รับทราบ

**๕.๑๔** การขอใช้พื้นที่เพื่อใช้ในการแต่งหน้าทำผมให้บัณฑิตผู้เข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร

โครงการครุย์บัณฑิตของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ได้รับการติดต่อจาก  
บุคคลภายนอก เรื่อง การขอใช้พื้นที่ในการแต่งหน้าทำผมให้บัณฑิต ผู้เข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร  
โดยคณะกรรมการโครงการพิจารณาให้ผู้เสนอผลตอบแทนสูงสุด จำนวนเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท เป็นผู้ดำเนินการ  
โดยความเห็นชอบของอธิการบดี

มติที่ประชุม     รับทราบ

**๕.๑๕** โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การเขียนคู่มือการปฏิบัติการ (Operating Manual)”

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ  
“การเขียนคู่มือการปฏิบัติการ (Operating Manual)” โดยมีกลุ่มเป้าหมายในโครงการ ๗๐ คน ระหว่างวันที่  
๑๕ - ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ณ โรงแรมภูเขางามรีสอร์ท จังหวัดนครนายก

มติที่ประชุม     รับทราบ

**๕.๑๖** โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร และปฐมนิเทศ พนักงานมหาวิทยาลัยบรรจุใหม่

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร และ  
ปฐมนิเทศ พนักงานมหาวิทยาลัยบรรจุใหม่ โดยมีกลุ่มเป้าหมายในโครงการจำนวนประมาณ ๒๐๐ - ๒๒๐ คน  
ได้จัดเป็น ๒ รุ่น กำหนดจัดระหว่างเดือนกรกฎาคม - เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

มติที่ประชุม     รับทราบ

๕.๑๗ สรุปจำนวนผู้บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณแผ่นดิน) ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗  
กองบริหารงานบุคคลได้จัดทำข้อมูลสรุปจำนวนผู้บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย  
(งบประมาณแผ่นดิน) ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ จำนวน ๘๒ คน

มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๕.๑๘ รายงานผลการปฏิบัติงานในโครงการต่างๆ

หน่วยงานต่างๆ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ได้จัดกิจกรรมและโครงการ  
ต่างๆ เรียบร้อยแล้ว และได้รายงานผลการปฏิบัติงาน เพื่อแจ้งคณะกรรมการอำนวยการมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑) งานเลขานุการ สำนักงานอธิการบดี ได้ส่งรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมโครงการ  
พัฒนาทักษะทางภาษาอังกฤษและการทดสอบทักษะภาษาอังกฤษ และผลการดำเนินงาน โดยฝ่ายงานประกัน  
คุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยในระหว่างเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๕๗

๒) ชมรมฟุตบอลรายงานผลการแข่งขันชิงถ้วยพระราชทาน ถ้วย ง.

๓) สำนักประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ ได้ตัดข่าวที่เกี่ยวกับการศึกษาของมหาวิทยาลัย  
ที่ได้เผยแพร่ในหนังสือพิมพ์ข่าวสด

๔) บัณฑิตวิทยาลัยได้จัดส่งสรุปโครงการกีฬาสัมพันธ์และการส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม  
ของคณาจารย์และนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาร่วมกับมหาวิทยาลัยแห่งชาติลาว ประเทศสาธารณรัฐ  
ประชาธิปไตยประชาชนลาว ระหว่างวันที่ ๕-๘ มิถุนายน ๒๕๕๗

๕) บัณฑิตวิทยาลัยนำเสนอรายงานการประชุมประธานสาขาวิชาในระดับบัณฑิตศึกษาและ  
ผู้อำนวยการศูนย์ฯ ในวันจันทร์ที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ เวลา ๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๑๔ อาคาร ๑๐๐ ปี  
ศรีสุริยวงศ์

๖) คณะวิทยาการจัดการได้ส่งสรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะวิทยาการ  
จัดการ

๗) สำนักศิลปะและวัฒนธรรมได้ส่งรายงานผลการจัดกิจกรรม โครงการส่งเสริมผลิตภัณฑ์  
การบริการและอุตสาหกรรมทางวัฒนธรรม การอบรมเชิงปฏิบัติการ และโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ  
เศรษฐกิจพอเพียง

๘) สำนักกิจการนิสิตนักศึกษาได้ส่งสรุปภาพการเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร  
“บทบาทของสถานศึกษาที่ดำเนินงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาสำหรับผู้ปฏิบัติงานสถานศึกษารุ่นที่ ๒”  
ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ณ โรงแรมสามพรานริเวอร์ไซด์ จังหวัดนครปฐม

๙) สำนักกิจการนิสิตนักศึกษาได้ส่งสรุปภาพบรรยากาศโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์  
ที่ปรึกษากับงานกิจกรรมนิสิต ครั้งที่ ๒

๑๐) สำนักกิจการนิสิตนักศึกษาได้ส่งสรุปภาพบรรยากาศโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ  
การสร้างสรรคงานกิจกรรมนิสิตและมอบงานองค์การนิสิต

๑๑) สำนักวิเทศสัมพันธ์และเครือข่ายอาเซียน ได้ส่งรายงานการดำเนินโครงการส่งเสริมพัฒนาทักษะการใช้ภาษาของประเทศเพื่อนบ้าน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ เรื่องกำหนดการประชุมคณะกรรมการอำนวยการมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗

กำหนดประชุมคณะกรรมการอำนวยการมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพระยาโอราทรภักดิ์ ชั้น ๑๔ อาคาร ๑๐๐ ปี ศรีสุริยวงศ์

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๒ เรื่องรายงานจำนวนผู้สมัครเข้าศึกษาต่อระดับอุดมศึกษา ภาคเรียนที่ ๑ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ลาวัลย์ พึ่งขจร รายงานที่ประชุมทราบ เรื่องจำนวนผู้สมัครเข้าศึกษาต่อระดับอุดมศึกษา ภาคเรียนที่ ๑ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗ ภาคปกติ รอบที่ ๑ - ๒ มีผู้มาสมัครทั้งสิ้น ๒,๔๙๐ คน แยกเป็น คณะครุศาสตร์ ๖๒๖ คน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ๕๓๑ คน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๖๓๓ คน และคณะวิทยาการจัดการ ๗๐๐ คน ภาคพิเศษ รอบที่ ๑ มีผู้มาสมัครทั้งสิ้น ๘๕๖ คน โดยมหาวิทยาลัยจะเปิดรับสมัครภาคปกติ และภาคพิเศษ อีกครั้ง ในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๓ เรื่อง บัณฑิตวิทยาลัยเปิดรับสมัครบุคคลทั่วไปเข้าศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา ภาคเรียนที่ ๑ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗

บัณฑิตวิทยาลัยได้เปิดรับสมัครบุคคลทั่วไปเข้าศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๕๗ จำนวน ๒ หลักสูตร คือ วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรม จำนวน ๒๐ คน และหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเภสัชกรรมไทย จำนวน ๒๐ คน

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๓๐ น.

อาจารย์ ดร.เพ็ญพร ทองคำสุก      ผู้จัดรายงานการประชุม  
 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พิษณุ บางเขียว      ผู้ตรวจรายงานการประชุม